

藤枝市特定事業主行動計画に基づく実施計画(平成28年度～令和2年度)

- 目標1 時間外勤務時間数の縮減 月15.4時間⇒月12.0時間(2割以上の削減)
- 目標2 有給休暇の取得促進 年8日⇒年10日以上
- 目標3 男性職員の育児参加の促進 配偶者の出産休暇、育児参加休暇の取得率50%以上
- 目標4 女性職員の管理職登用の推進 部長・課長職の女性割合3.7%⇒10%以上
主幹・係長職の女性割合20.8%⇒25%以上

取組項目 年度	時間外勤務時間数 (月平均)	年次有給休暇 平均取得日数	配偶者出産休暇		管理職の女性割合
			配偶者育児参加休暇		
平成26年度 (基準年度)	15.4時間	8.0日	44.4%	部・課長級	3.7%
			11.1%	主幹・係長級	20.8%
平成27年度	11.5時間	8.0日	61.5%	部・課長級	7.6%
			15.4%	主幹・係長級	20.8%
平成28年度	12.8時間	7.8日	26.7%	部・課長級	7.4%
			6.7%	主幹・係長級	21.3%
平成29年度	13.3時間	8.4日	53.8%	部・課長級	9.8%
			7.7%	主幹・係長級	22.5%
平成30年度	13.4時間	6.9日	83.3%	部・課長級	9.1%
			33.3%	主幹・係長級	26.8%
令和元年度	14.0時間	8.3日	57.1%	部・課長級	10.5%
			28.6%	主幹・係長級	29.8%
令和2年度	12.9時間	9.6日	56.3%	部・課長級	14.3%
			12.5%	主幹・係長級	29.5%