

女性の職業選択に資する情報の公表(R7年度実績)

公表日:令和8年6月18日

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	20.5

【説明欄】

管理的地位にある職員は課長相当職以上(部長職、課長職)として集計。

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
部長(本庁部局長・次長相当職)	10.5
課長(本庁課長相当職)	23.2
主幹(本庁課長補佐相当職)	28.2
係長(本庁係長相当職)	42.4

男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	85
女性	100

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	-
女性	100

男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	-	-	-	-
1週間以上2週間未満	5.9	-	-	-
2週間以上1月以下	5.9	-	-	100.0
1月超3月以下	35.3	-	-	-
3月超6月以下	11.8	-	-	-
6月超9月以下	11.8	5.0	-	-
9月超12月以下	29.4	15.0	-	-
12月超24月以下	-	-	-	-
24月超	-	80.0	-	-

【説明欄】

男性の会計年度任用職員においては、育児休業取得対象者がいなかった。

職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	17.9
内部部局等以外	8.2

【説明欄】

年間の時間外勤務総時間数を、年間の総職員数で除して得た数値を一月当たりの平均時間外勤務時間とする。

総務省「地方公共団体の勤務条件等に関する調査」と同様、教育委員会部局を除いて集計。