

藤枝市特定事業主行動計画取組状況(令和3年度～令和7年度)

※次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画
 ※R6.3月 育児休業取得率の目標値改定

取組項目 年度	時間外勤務時間数 (月平均)	年次有給休暇 平均取得日数	男性の配偶者出産休暇取得率 男性の育児参加休暇取得率 男性の育児休業取得率		管理職の女性割合		
目標値	月12時間以下	年10日以上	出産休暇	100%	部・課長級	20.0%以上	
			育児参加	100%			
			育児休業	一般行政職	85%	主幹・係長級	35.0%
				教育委員会・公営企業	50%		
令和3年度	14.6時間	9.1日	出産休暇	50.0%	部・課長級	16.0%	
			育児参加	21.4%			
			育児休業	14.3%	主幹・係長級	30.2%	
令和4年度	16.7時間	10.3日	出産休暇	54.5%	部・課長級	16.9%	
			育児参加	36.4%			
			育児休業	22.7%	主幹・係長級	32.3%	
令和5年度	15.6時間	12.1日	出産休暇	73.3%	部・課長級	16.9%	
			育児参加	40.0%			
			育児休業	一般行政職	54.5%	主幹・係長級	33.3%
				教育委員会・公営企業	50.0%		
令和6年度	15.7時間	12.3日	出産休暇	63.2%	部・課長級	20.9%	
			育児参加	36.8%			
			育児休業	一般行政職	46.7%	主幹・係長級	34.4%
				教育委員会・公営企業	50.0%		
令和7年度	14.0時間	12.1日	出産休暇	90.0%	部・課長級	20.5%	
			育児参加	80.0%			
			育児休業	一般行政職	82.4%	主幹・係長級	34.7%
				教育委員会・公営企業	100.0%		

※公表日:令和8年6月1日