

## 藤枝市特定事業主行動計画に基づく実施計画(令和3年度～令和7年度)

- 目標1 時間外勤務時間数の縮減 月14.0時間⇒月12.0時間
- 目標2 有給休暇の取得促進 年8.3日⇒年10日以上
- 目標3 男性職員の育児参加の促進 配偶者の出産休暇、育児参加休暇の取得率100%  
育児休業の取得率30%以上
- 目標4 女性職員の管理職登用の推進 部長・課長職の女性割合10.5%⇒20%以上  
主幹・係長職の女性割合29.8%⇒35%以上

取組項目 年度	時間外勤務時間数 (月平均)	年次有給休暇 平均取得日数	配偶者出産休暇取得率 育児参加休暇取得率 育児休業取得率		管理職の女性割合	
			出産休暇	育児参加	育児休業	部・課長級
目標値	月12時間以下	年10日以上	出産休暇	100%	部・課長級	20%以上
			育児参加	100%	主幹・係長級	35%以上
			育児休業	30%以上		
令和元年度 (基準年度)	14.0時間	8.3日	出産休暇	57.1%	部・課長級	10.5%
			育児参加	28.6%	主幹・係長級	29.8%
			育児休業	0.0%		
令和2年度 (参考)	12.9時間	9.6日	出産休暇	56.3%	部・課長級	14.3%
			育児参加	12.5%	主幹・係長級	29.5%
			育児休業	6.3%		
令和3年度	14.6時間	9.1日	出産休暇	50.0%	部・課長級	16.0%
			育児参加	21.4%	主幹・係長級	30.2%
			育児休業	14.3%		
令和4年度	16.7時間	10.3日	出産休暇	54.5%	部・課長級	16.9%
			育児参加	36.4%	主幹・係長級	32.3%
			育児休業	22.7%		