

## 女性の職業選択に資する情報の公表

	超過勤務の状況 (月平均)	年次休暇取得率	男性の配偶者 出産休暇等取得率		管理職の女性割合	
平成27年度	11.5時間	40.1%	出産休暇	61.5%	部・課長級	7.6%
			育児参加休暇	15.4%	主幹・係長級	20.8%
平成28年度	12.8時間	39.0%	出産休暇	26.7%	部・課長級	7.4%
			育児参加休暇	6.7%	主幹・係長級	21.3%
平成29年度	13.3時間	42.0%	出産休暇	53.8%	部・課長級	9.8%
			育児参加休暇	7.7%	主幹・係長級	22.5%
平成30年度	13.4時間	34.5%	出産休暇	83.3%	部・課長級	9.1%
			育児参加休暇	33.3%	主幹・係長級	26.8%
令和元年度	14.0時間	41.4%	出産休暇	57.1%	部・課長級	10.5%
			育児参加休暇	28.6%	主幹・係長級	29.8%
令和2年度	12.9時間	48.0%	出産休暇	56.3%	部・課長級	14.3%
			育児参加休暇	12.5%	主幹・係長級	29.5%
令和3年度	14.6時間	45.5%	出産休暇	50.0%	部・課長級	16.0%
			育児参加休暇	21.4%	主幹・係長級	30.2%
令和4年度	16.7時間	51.3%	出産休暇	54.5%	部・課長級	16.9%
			育児参加休暇	36.4%	主幹・係長級	32.3%