

藤枝市特定事業主行動計画に基づく実施計画(令和3年度～令和7年度)

- 目標1 時間外勤務時間数の縮減 月14.0時間⇒月12.0時間
- 目標2 有給休暇の取得促進 年8.3日⇒年10日以上
- 目標3 男性職員の育児参加の促進 配偶者の出産休暇、育児参加休暇の取得率100%
育児休業の取得率30%以上
- 目標4 女性職員の管理職登用の推進 部長・課長職の女性割合10.5%⇒20%以上
主幹・係長職の女性割合29.8%⇒35%以上

| 取組項目 年度 | 時間外勤務時間数 (月平均) | 年次有給休暇 平均取得日数 | 配偶者出産休暇取得率 育児参加休暇取得率 育児休業取得率 | | 管理職の女性割合 | |
|-----------------|-------------------|------------------|------------------------------------|-------|----------|-------|
| | | | | | | |
| 目標値 | 月12時間以下 | 年10日以上 | 出産休暇 | 100% | 部・課長級 | 20%以上 |
| | | | 育児参加 | 100% | 主幹・係長級 | 35%以上 |
| | | | 育児休業 | 30%以上 | | |
| 令和元年度 (基準年度) | 14.0時間 | 8.3日 | 出産休暇 | 57.1% | 部・課長級 | 10.5% |
| | | | 育児参加 | 28.6% | 主幹・係長級 | 29.8% |
| | | | 育児休業 | 0.0% | | |
| 令和2年度 (参考) | 12.9時間 | 9.6日 | 出産休暇 | 56.3% | 部・課長級 | 14.3% |
| | | | 育児参加 | 12.5% | 主幹・係長級 | 29.5% |
| | | | 育児休業 | 6.3% | | |
| 令和3年度 | 14.6時間 | 9.1日 | 出産休暇 | 50.0% | 部・課長級 | 16.0% |
| | | | 育児参加 | 21.4% | 主幹・係長級 | 30.2% |
| | | | 育児休業 | 14.3% | | |