

# Run

# らんらん



特集

## ひととひと 男女が共に輝く職場づくり!

- ★聴いてきました 働く人たちの生の声…………… 2
- ★ご存じですか?「男女共同参画推進事業所認定制度」… 2
- ★働きやすい環境づくり 実践例「つぼみ保育園」…………… 5
- ★ワーク・ライフ・バランス「仕事と生活の調和」…………… 5
- ★男女共同参画を推進するための取り組み…………… 6
- ★Essay For You…………… 8



藤枝市男女共同参画  
推進事業所認定マーク

### Essay For You

青年海外協力隊・・・そう聞いて疑問を持たれる方が大半だと思います。これは、日本政府の開発援助の一環として、青年を発展途上国に送り、現地の技術支援を行うボランティアの事です。私は、この活動に参加し、中米のニカラグア共和国で、二年間体育教師として現地小学校における体育教育の向上を支援してきました。

子どもの数は多く、五百人近い子どもに対して、使える用具は穴が開いたボール一つと現地体育教師手作りのつみきでした。週二時間の体育の授業に、子どもたちの目はキラキラと輝き、時間を忘れて本気勝負でのぞみます。チーム対抗の徒競走では、勝ち負けにとことんこだわり、睨みつけるように前を見て必死に走る姿や、仲間を鼓舞し、ゴールした時には大きな歓声が沸く姿は、日本では見たことのない光景でした。自分の持つていった概念を次々と崩され、何度も「考え、生み出す」ことをしながら過ごしていました。

ノート一冊、ボールペン一本で、靴を履かずに登校する子もいる小学校。市場に行けば、学校に行かず、お母さんの手伝いという野菜やタコスで売っている姿が見られます。はじめは、そんな彼らを「かわいそう」という目で見ていました。しかし、話を聞き、距離を縮めていくうちに、その感情は外部から見たもので、実際に働いている子どもたちは、家族の一員として働いているのだということに気が付きました。力強く生きるニカラグアの子どもの逞しさに心を打たれました。

ニカラグアに住んでいて、深く考えたことが三つあります。それは、家族愛、物の扱い、生きる事です。全てを無償の愛で受け入れてくれる家族。ハグやキスで挨拶し、愛を言葉で伝える姿は日本文化にはない、心温かさを感じました。また、一つの物を何度も直して使う感覚に、消費社会で育った私は衝撃を受けました。毎日の命に感謝し、生きていることを噛みしめながら生活することで人の感受性は研ぎ澄まされるように思います。

今後、二年間の経験を発信すると共に、様々なことに挑戦し、日本社会に貢献していきます。

### 原点は「家族」



いわさき 菜奈さん

昭和62年生まれ 藤枝市在住  
附属島田中学校、島田高校、  
山梨大学と進学  
大学在学中に青年海外協力隊  
の試験を受け、2010年1月か  
ら2012年まで中米のニカラ  
グア共和国に居住 教育分野  
において支援  
現在は藤枝市内の小学校講師  
として経験を子どもたちに伝  
えている  
趣味は旅行、ダンス、フットサル

### 受話器の向い側に 家族が見える

息子が小学生の頃だったと思う。担任の先生に緊急の連絡があった。電話に「お電話をしたことがあった。電話にはご主人(?)が出て「みさこさん、電話ですよ。」と、先生に電話を取り次いでくれた。受話器の向こうで名前前に「さん」付けをして妻を呼んでいる声が実に爽やかに聞こえた。

我が家では夫は私のことを「おい」と呼ぶ。もともと違う呼び方ができないものかと何回か要求してきた。ときに、「おい」として誰のことですか。」と抵抗すると「おい」とは呼びかけてこれほど親しみを込めた呼び方はない。いちいち面倒なことは言うな。」となる。

担任の先生との電話が終わった後、「受話器の向こうに家族が見えるね。いいなあ。担任の先生はともい家族関係を築いているよ。」と話したのだが、なかなか伝わらない。

あの小学生だった息子も、今は結婚して児のパパとなった。彼は妻のことを「みさこさん」と呼んでいる。

### 女性のための相談室

あなたが抱えている様々な問題や悩みについて相談することができます

予約制  
無料

相談日 毎週木曜日13:30~  
相談会場 藤枝市役所 西館3階 市民相談センター  
相談予約電話番号 643-3111 内線/292

藤枝市 男女共同参画課

男女共同参画社会づくり

Runらんらん

第15号  
2012.12.20

【編集】藤枝市 市民文化部 男女共同参画課  
〒426-8722 藤枝市岡出山一丁目11番1号  
TEL 054-643-3111(代) FAX 054-643-3327  
E-mail: danjo@city.fujieda.shizuoka.jp  
情報誌を読んだ感想をお寄せください  
この情報誌は再生紙を使用しています

市民から公募した編集委員が企画・編集をしています

編集委員 井出紀美子 忽戸 義行  
河村 峯子 澤田 洋一

### SUN SUN しんせつな保険屋さんの 無料保険相談実施中

お客様の立場に立ったコンサルティング! それこそがSun&Sunの真骨頂です。  
「保険ってわかりづらい」  
「このままの保険でいいのかな?」  
そんなちょっとした疑問や不安もファイナンシャルプランナー資格を持った私たちがお役に立ちます。

出張無料保険相談も  
お受け致します。  
お気軽にご予約下さい。

株Sun&Sun総合保険事務所  
〒420-0852 営業時間9:00~19:00 水曜日休  
静岡市葵区紺屋町17-1 葵タワー1階  
TEL:054-266-3336 FAX:054-266-3351  
080-200-5033 hp:sun-hoken.com



仏蘭西洋風菓子 レ・トゥーヌソル  
〒426-0051 静岡県藤枝市大洲4-13-58  
0120-63-4325  
営業時間 10:00~20:00 定休日 水曜日  
http://www.les-tournesols.jp



年末・年始は休まず営業致します  
(予約はお早めに)

平日は、日替りランチサービスもやっています(10:00~14:00)  
◆営業時間 10:00~20:00 ◆木曜日休

おみやげ寿司専門店  
すし道楽  
音羽店  
TEL:641-3828





# ひととひと 特集 男女が共に 聴いてきました

# 輝く職場づくり! 働く人たちの生の声



今年度新たに認定された3事業所を含む5事業所を訪ね、職場の生の声を聴いてきました。

## 社会福祉法人 ハルモニア 青葉町 2-11-1

人の持つ無限の能力を信じ、十分に発揮されるよう  
障がい者支援と環境づくりを目指します



理事長  
大長昭子さん

福祉の仕事はやればやるほどエネルギーのいる仕事。グループホームなどの夜の仕事もあります。でも、工夫をしながらシフトを組み、残業のないようにしています。コーディネイトする力があれば男女に関係なく就職についても力を持っています。今現在その人がどういう力を持っているのか、何ができるのかで人事しています。アンケートや直属の上司と業務の担当との面接と自己評価で年間の仕事内容をすりあわせて、結婚や出産などの事情を考慮した人事配置をしています。



障がい者  
就職支援担当  
増田晃一さん

女性とか男性というくくりは全くありません。みんなそれぞれに役割を持って仕事に取り組んでいます。実際理事長が女性ですし、女性が多い職場なので、役職に就いている女性が多いです。

常に新しさを求めて仕事できるところがこの職場の魅力です。組織全体が常に改革を求めてチャレンジしています。やりがいを感じています。



児童支援担当  
鈴木麻梨子さん



## 東海ガス株式会社 藤枝支店 岡出山 2-15-25

志太地域における都市ガス及びLPガスの  
供給・販売、住宅リフォーム



支店長  
鈴木秀人さん

個人個人に任せている仕事が多く、事務職であつてもそれぞれの内容は異なり責任とボリュームがあります。基本的に自分の仕事は自分の責任で調節してもらっていますが、子育ての中でハプニングなどがあればみんなでサポートしています。誰が欠けても困る重要な仕事を任せていますが、ベテランになれば知識や能力も高くなるので、できる限り長く仕事を続けてもらいたいと思います。



業務課長  
長野貴晶さん

ガスの仕事は、「安心・安全」が一番大切です。その点からもお客様に対しての女性スタッフのきめ細かい気づかいに支えられております。今、会社全体で女性が活躍する職種がどんどん増えてきており、雇用の窓口も広がっております。働きやすく、やりがいのある環境づくりが、お客様に良い印象を与え信頼を得ることにつながっていると思います。

育児休業について  
七年前の育児休業取得者が、社内では先駆けでした。それまでも制度はありましたが、出産時に退職するというのが慣例のような感じでした。今は育児休業を取ることは普通の選択の一つになっています。



藤枝支店には17名の女性スタッフ

## ワラシナ工業株式会社 横内 800-10

車の安全走行を守る照明器具や車載用カメラに  
電気を伝える「血管」=ハーネスの製造



製造課二係主任  
青山剛士さん



代表取締役社長  
藁科昌夫さん



滝井美幸さん

子どもが二人、年子なので、連続で二年間育児休業を取りました。復帰した後も、元の仕事に戻れて、とても働きやすいです。子どもの病気などで急に仕事に穴を開けなければならぬときも、他の人がフォローしてくれて休ませてくれます。私自身も資格を取りました。

女性だから、男性だからと言う壁は全く感じません。女性でも主任に昇進できる会社です。育児休業などで欠けた戦力は社内のローテーションの工夫で補い、戻ってきたときの体制づくりもしています。みんなそれぞれ自分の仕事に責任を持って取り組んでいます。お互いに信頼関係が生まれ、よい連携が取れています。

女性がんばってくれている会社です。細かい集中力のいる仕事を中心なので、女性向きなものです。女性でも意欲があれば、試験を受けて資格を取って班長に昇進できます。こちらから、昇進を打診する人もいます。女性で自分から昇進を希望する方はまだ少ないですね。



## ご存じですか? 「男女共同参画推進事業所認定制度」

藤枝市では、男女共同参画の推進に理解と意欲があり、仕事と家庭の両立に配慮しながら男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる事業所を市長が認定しています。「広報ふじえだ」6月5日号で詳しく紹介されています。

### 認定事業所

個性と能力が発揮できる機会が増えました

特に女性社員の行事への参加が積極的になりました

取引先から取り組みの評価を得ています

社員のやる気がアップしました

女性管理職が増えています

- |              |                        |
|--------------|------------------------|
| 株式会社 共立アイコム  | コンポジット工業株式会社           |
| 大井川農業協同組合    | 東日本ハウス株式会社             |
| 社会福祉法人 富水会   | デイサービスユニバーサル園芸 こんびら倶楽部 |
| 仲山鉄工株式会社     | Honda Cars 藤枝東         |
| 株式会社 藤枝事務器商会 | 社会福祉法人 藤枝市社会福祉協議会      |
| 株式会社 コンツナ    | 株式会社 鈴木鉄工所             |
| 株式会社 サンテック   | ワラシナ工業株式会社             |
| 社会福祉法人 ハルモニア | 東海ガス株式会社 藤枝支店          |

### 16事業所

子育て中の職員に対して、子どもの急変による早退等に気持ちよく補い合う気風が培われてきました

性別に関係なく、働き続けやすい環境を目指しています

出産時における父親の休暇取得の促進に努めています

性差別意識が薄れ、仕事において協力し合う気風が培われつつあります

24時間365日保育 つぼみ保育園

藤枝市立総合病院の院内保育園では  
夜間・休日の保育を完全実施



給食やおやつは保育所の調理室で手作り

藤枝市立総合病院の院内保育園「つぼみ保育園」は、平成二十四年六月に園舎の増築が完了。それに合わせて、体制を一新しました。県内の公立病院では初めて、二十四時間三百六十五日の保育体制を実現。育児中の医師や看護師がより働きやすい環境づくりを行うとともに、出産や育児のために現場を離れている人材の確保のための整備を行いました。



増築工事は既存の百五十平方メートルの園舎の隣に、九十四平方メートルの平屋を増築。保育室や調理室などの整備を行いました。



小川さつき園長

以前は、夜間保育は実施の曜日限定して実施。しかし、今は、親の都合に全面的に合わせる体制となっています。院内保育園という保育だけと思われがちですが、季節ごとにさまざまな行事を行っています。それも、保護者のみなさんにもなるべく一緒に楽しんでいただけるよう配慮しています。今年の運動会は、例年になく多くの保護者のみなさんに参加いただき、子どもたちもうれしそうでした。

男女共同参画・キーワード

ワーク・ライフ・バランス work-life balance

仕事と生活の調和

ライフ(生活)が充実すれば、ワーク(仕事)の質なども高まる相乗効果も期待!

ワーク・ライフ・バランスの実現は、単に仕事と家庭生活等を両立させるだけでなく、生活が充実すれば、仕事の質なども高まるという互いに影響しあう相乗効果も期待でき、職場や家庭、地域など、あらゆる場において活性化につながるものです。



仕事は、暮らしを支え、生きがいや喜びをもたらすものですが、同時に、家事・育児、近隣の付き合いなどの生活も暮らしに欠かすことができないものであり、その充実があつてこそ、人生の生きがい、喜びは倍増します。しかし、現実の社会には、安定した仕事に就けず経済的に自立することができない、仕事と子育ての疲労から健康を害しかねない、仕事と子育てや老親の介護との両立に悩むなど、仕事と生活の間で問題を抱える人が多く見られます。これらが、働く人々の将来への不安や豊かさが実感できない大きな要因となっており、社会の活力の低下や少子化・人口減少という現象にまで繋がっていると云えます。それを解決する取り組みが、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現です。

**仕事と生活の調和が実現した社会とは**

一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会です。



株式会社 鈴木鉄工所 青木2-10-25

アルミダイキャスト部品、鍛造部品、温水器部品の  
素材から組立までの一貫生産

本社の機械部品製造業が大いに力を入れているので、女性が働きやすい環境づくりが重要で、出産、育児休業の保障、女性登用だけでなく、女性登用により女性の声を反映させ、柔軟な働き方に変えていくことにしています。また、パート従業員も、フルタイム従業員も、全員参加の職場研修は、グループ協議も実施し、意識啓蒙の場も設けています。推進したいの育休取得です。



総務部職員



代表取締役 曾根寛さん

本社に入社してから、結婚、三回の出産を経て子育てをしながら勤務していただいています。子育て中は突然、就業に都合がつかなくなることが多々ありますが、周りでも多くいてくれる雰囲気があるので、長期休業からの復帰後は六十五歳まで勤め上げることもできます。また、所属別の清掃活動や全員参加の定期的な職場研修等がありますので、男女の別なく職場互いの声が届くような環境だと思っています。

株式会社 共立アイコム 高柳 1-18-23

総合印刷・セールスプロモーション・Web サービス



代表取締役社長 小林武治さん

印刷業の仕事の難しさは、顧客の要求に即して商品を作り、納期に間に合わせるというタフさが求められることです。印刷機械を回す仕事以外は女性のセンスが活かされる分野なので、積極的に関わってほしいことを期待しています。とはいえず、今年からサブリーダーへの登用を始め、女性が応募して来ますので、今後の活躍を大いに期待しています。



企画制作部 鷺山稔さん



人事開発室長 鈴木聖子さん



GOOD JOB!

以前は男女で役割に差があると考えていましたが、会社内外で有能な女性リーダーと出会う機会が多く、今は男女差をあまり感じていません。私は妻の出産にあわせ、五日間の育児休暇を取得し、男性の育児休暇取得者第一号となりました。仕事がWeb関連で特殊なため、他の人と代替しにくく、突然の休暇は取りにくいですが、育児休暇は、あらかじめ期日が確定しませんが、それでも私の場合、周りの協力もあり、慌てることなく計画通り休暇取得が実現しました。当社では、タブレット型端末や携帯も活用されており、仕事を互いに補い合う雰囲気もあります。多職能化も進めているので、男性の育児休暇取得者も続々と出ています。

印刷業務は納期に間に合わせて仕事を進めなければならない難しさがありますが、かつての勤務時間に比べると残業時間はだいぶ削減されました。今は育児休業を利用するのが当たり前で、女性社員の勤続年数も伸びています。人事開発室では女性リーダー養成のために他企業の女性リーダーとの合同研修に参加してもらったり、若手管理者対象に価値観教育を企画したりして、仕事を取り組む上で意識向上をはかる場を作っています。

# 家庭



## パパママ講座事業

父親の家事や育児への参加を支援することで、広くワーク・ライフ・バランスの推進を図ります。  
親子で楽しむイベントや講座を開催しています。

「パパごはん」は東海ガス(株)「くりっぴープラザ」の協力により、「パパと遊ぼう!」は「きのいい羊達」を講師に、開催しています。

### パパと子どもの「パパごはん」

毎回、親子で16組32人が参加、協力し合って料理に挑戦します。会食も楽しみです。



7月1日  
ふんわりオムレツ&野菜たっぷりポトフに挑戦。おいしく作れるかな!



8月5日  
てりやきチキンピザ&野菜たっぷりサラダ作り。パパと一緒に楽しい!



11月11日  
ワイ!こんな遊び初めて! スーパーの袋で即席ブランコ。

## 市民フォーラム

藤枝市における男女共同参画意識の普及・啓発を図るため、男女共同参画週間(毎年 6月 23日~ 29日)に開催しました。



# 男女共同参画を推進

共に生き共に輝く『まち』をめざして、

6月23日、生涯学習センターに山本コウタロー氏をお招きして、「女(ひと)と男(ひと)のよりよい関係」と題しての講演。パートナーとより良い関係を築くためにはお互い貢献しあうことが大切と話されました。講演後のミニライブでは、かの名曲も♪



# するための取り組み

地域、職場、家庭、学校の4分野から

### ①寸劇(1回目)

寸劇の2回目は生徒だけで行い、芸達者も多く、笑いが絶えない楽しい授業となっています。



11月8日 瀬戸谷中学校

### 寸劇(2回目)



5月16日 岡部中学校

### ②グループで話し合い



6月25日 大洲中学校

## ふれあい出前講座事業

# 学校



中学1年生を対象に日常生活の寸劇から、身近な問題を男女共同参画の視点で考えます。ファシリテーターズ藤枝の協力により、今年度7校で実施となります。

### ③グループ毎に発表



7月13日 西益津中学校

### ④ファシリテーターのまとめ



10月24日 広幡中学校

## 地区推進員事業

地区推進員は市内全域、公民館単位の11地区で、各地区6人以内で構成され、自らが考え計画した、地域における男女共同参画の普及・啓発活動を行っています。

# 地域



これまで行なってきた「推進モデル地区事業」の後継事業として、今年度からスタート。地域における男女共同参画を推進するため、各地区で地区推進員が様々な啓発活動を行っています。



4月23日  
私が代表して...  
委嘱状の交付



5月31日  
何となくは理解  
第2回全体研修会



9月16日  
ありがたいお話も  
瀬戸谷地区 講演会等



7月12日  
健康よもやま話の後に  
稲葉地区 講座と演奏会



8年ぶり、あれからどうした!  
10月27日  
葉梨地区 ぶっちゃけトーク



11月18日  
風船をふくらませて  
広幡地区 ふれあいまつり



11月11日  
なんて書こうかな  
西益津地区 あおいまつり



10月3日  
まずは草取りボランティア  
藤枝地区 ふじトピア訪問



11月11日  
貧乏神も逃げ出す...  
青島北地区 ふれあいまつり



11月11日  
クイズに答えて...  
青島南地区 南風まつり



10月26日  
共同参画って?  
高洲地区 講演会



10月21日  
盛況 YES・NOクイズ  
大洲地区 スポーツの集い



7月14日  
反射タスキも配布  
岡部地区 健康講座

## 推進事業所認定事業

2月には、認定事業所を対象に「意見交換会」を開催、各事業所から取り組みの成果なども報告されました。



仕事と家庭の両立に配慮し、働きやすい職場環境づくりを進めている事業所を認定し、広くPRします。今回 2~ 5ページで特集しています。

# 職場

