

Run

らんらん

女性町内会長 誕生に期待!



男女共同参画社会の原風景

- * 町内会活動の実情は? 2
- * 《座談会》みんなでつくる これからの町内会 4
- * 先駆者に聞く! 6
- * 男女共同参画モデル地区事業「瀬戸谷」 6
- * Essay For You「裂織・藍の旅～百年百色藍の色～」 8

Essay For You



裂織・藍の旅

～百年百色藍の色～

裂織作家
まつこ
松谷 和子さん

8回の個展を岡部町柏屋ギャラリーなまご館で開催。全国裂織公募展入選「藍調(あいのしらべ)」。第17、18回富嶽ビエンナーレ展入選。作曲家松谷卓さんの母。

日本人だから理解できる藍の古布。その布たちが魅せられながらこよなく広がる藍のグラデーションの世界を

求め、裂織を始めて十年になる。百年も前に紺屋で染められ、人と共に生活の役に立ち、いつの間にかタンスや納屋の隅に忘れ去られていた布たち。その布たちを色の濃さで分けてみる。一番黒い色の《止紺》から藍がめをさつと覗いた程度という薄い色の《かめのぞき》までの微妙に変化した色は百色。それらの布をグラデーションで六メートルの織を何本も織り上げた。《百年 百色 藍の色》の裂織である。

その裂織にいとしさを感じながら眺める日々の中、ふと展覧会に出品してみようという思いが沸きあがった。裂織作品が審査員の目にアートの目として評価されるのか。そこで織りあがったものを現代的に見せる方法を模索し、波のように立体的に構成することを思いついた。そして「藍の記憶」シリーズが生まれた。

裂織は私のすべての想いを受け止めてくれる。藍の色の深さと記憶の中に海で弟を亡くした私を見守ってくれる時空を超えたやさしさを感じる。弟の死から十数年経っても悲しみは私の中にあり、涙は織の中に浸透していく。そんな私の織に共感し歌を詠んでくれた友もいて藍を織り続けていくエネルギーを貰っている。

海に逝きし
弟おもいて機を織る
藍色深き媪のこころ
伊井光子

女性相談

あなたが一緒に考えたいと思います。女性が抱えている様々な問題や悩みについて相談することができます。

予約制・相談料無料

相談日 毎週木曜日13:30～
相談会場 藤枝市役所 西館3階 市民相談室
相談予約電話番号 643-3111 内線/292

藤枝市 男女共同参画課

リーダーの資質

玄関に入ると、数人分の子どもの靴が目に飛び込んできた。案内された部屋には先客の子どもたちが学習帳を開いたり、折り紙をしていた。インタビューのために伺ったある町内会長の家でその光景だ。その会長ご夫妻は自宅で近隣の子どもたちを無償で預かっていると言う。さながら私設の学童保育だと思った。

今回インタビューと座談会を通して、十数名の町内会長と直接お会いする機会を得た。古い体質の町内会を改革する人、あまり饒舌でない連絡事項をプリントにして対処する人、自分でできないことはまわりにサポートしてもらおう人と、その人なりのやり方でリーダーを務めていた。どなたも自分の時間を削ってまでも町内のために奔走している。私利私欲で動いている人は誰一人いない。そして気さくで温かく、こちらの話をしっかりと受け止めてくれる。

元町内会長を含めて三人の魅力的な女性リーダーにもお会いした。彼女たちもそれぞれの個性を発揮して「まちづくり」に取り組んでいるのだと知り、リーダーの資質は男女関係ないことも実感できた。

男女共同参画社会づくり
Runらんらん
第12号
2009.12.20

【編集】藤枝市 市民文化部 男女共同参画課
〒426-8722 藤枝市岡出山1丁目11番1号
TEL 054-643-3111(代) FAX 054-643-3327
E-mail: danjo@city.fujieda.shizuoka.jp
情報誌を読んでの感想をお寄せください
この情報誌は再生紙を使用しています

市民から公募した編集委員が企画・編集をしています
編集委員
井出紀美子 忽戸 義行 佐藤 保
鈴木 利枝 山田 鉄子

オーダーメイド紳士服

熟練の採寸技術が既製服とは別格のフィット感を創ります
英国の品格とイタリアの機能美を備えたONE RANK上のスーツ

思いを織り込んだ納得の一着
ビジネスコース ¥34,800～
舶来服地を使った
こだわりの仕立 ¥68,000～

創業百余年
BOSPOKE TAILOR IHARA
藤枝市鬼島32 ☎054-641-0674

いしかわ楽器

ピアノ・ギター
ドラム・管楽器
ボーカル・etc

初めての方から経験者まで懇切丁寧に指導
音楽教室生徒
大募集中!!!

ライブホール・ココベリ
いしかわ楽器
※お問合せ電話番号 054-645-0011
426-0018 藤枝市本町1-5-29

江戸前
味の玄壇
汁の過

◆ご宴会・忘新年会・法事・御祝
仕出し料理・オードブル(宴会三十名様)
※ご予算に応じて各種調整承ります。
藤枝市茶町四丁目十六番三十三号
電話 六四三〇五三六
〇二〇一四三一〇五三六

※広告に関する一切の責任は広告主に帰属します。

もっと活かそう！ 人材・女性役員を

男女共同参画社会の原風景

町内会活動の実情は？

「らんらん」のシリーズとして、これまで男女共同参画がどこまで浸透しているか調べてきました。今回は町内会にスポットをあて、無作為に抽出した28人の町内会長にインタビューを実施しました。さて、あなたの町内会は…？

町内会長も「らんらん」 決めてますか？

選考委員会により選出
前任者からの要請
輪番による
特になし

23人
3人
1人
1人

「自身」が町内会長を 引き受けた決め手はなんですか？

- * 町内会に恩返しをしたいと思い引き受けた
- * 違う世界を知りたかった
- * 自分の能力を試したかった
- * 新たな運営、改革をしようという気持ちで引き受けた
- * 他の三役にとっても協力的な人がいたので…
- * 順番だから
- * 引き受け手がなかったのでやむを得ず…

「自慢のアイデア活動」は？

- * 「30周年記念祭」記念事業
- * 町内会だよりを発行（不定期・回覧）
- * 一人暮らしのお年寄り支援（ふれあいサロン）
- * 壮年会での「コスモス・ロード（栃山川）」づくり
- * 町内会独自の「成人祝賀会」
- * 自主防災組織に特別班を設け、月1回の消火訓練実施
- * 新春賀詞交換会（どんどこやき、酒やもちのふるまい）
- * 町を明るくする花いっぱい運動
- * 小学生の登下校時の街角での「声掛け運動」



イベントの参加者は？

多いと思う 17人
普通 5人
少ないと思う 5人
わからない 1人

町内会活動に協力的ですか？

協力的	19人
古くから住んでいる方は協力的	2人
壮年会員は協力的	1人
低姿勢を見せれば協力的	1人
普通	2人
無関心が多いが限られた人は協力的	1人
非協力的	1人
わからない	1人

町内会での 女性の役割は？

- * 婦人部長が副会長として男女共同参画を担当
- * 役員としてよくやってくれる
 - ・ 女性部（婦人部）
 - ・ 保健委員
 - ・ 交通指導委員
 - ・ 防災委員
 - ・ 民生委員
 - ・ 青少年健全育成委員
 - ・ 安全推進委員
 - ・ 環自協委員
 - ・ PTA地区長
- * 組長は名簿上は男性だが、実際に仕事をするのは女性の場合も多い
- * 主要な役には女性はいない
- * 十三組のうち四組が女性の組長
- * 全ての役の副は女性
- * ほとんどの役員に女性が入っている
- * 町内会会員の健康向上の啓蒙運動に従事
- * 男性はすでにほとんどの人が役職を終えている。これから女性が増えると思う
- * 女性に合ったところをやってくれている
- * かなり多くの女性が活躍している
- * 総務担当として議事録作成や会議進行役をとても熱心にこなしている
- * まだまだ女性役員は不足
- * 活躍しているとはいえない



「女性会長」をどう思いますか？

反対！

- * 地元で生まれ、地元のこと詳しい男性が適している
- * 女性は育児・介護などで忙しく無理だ

大賛成！！

女性でも十分出来る

- * 女性の参加なしには自治会はやれない
- * チャンスがあればなっても当然
- * 女性にも活躍してほしい
- * 人の話を聴くのは女性に向いている
- * 女性の視点を取り入れて
- * 女性の目線で子育て・介護・暮らしの問題に対応ができる
- * 細かい点に気づき、配慮ができる
- * きめ細かな事業が出来る
- * 地域住民のことを詳しく知っている

女性の力は…

- * 時間的にはフリーな方も多い
- * 話しやすく気軽に参加できる
- * しきたりにとらわれず自由な雰囲気である
- * いきなり会長では難しいから、総務や会計からやってみようか
- * やってやれないことはない

どっちとも…

- * 現状の組織（仕事・行事の量）では大変
- * 特に異論はないが、受け手がいないのではない
- * 女性の方が忙しいので、大変なのではないか

女性の会長が少ないわけは？

やはり女性は控えめ！？

女性側の意識の問題

- * しゃべりたくないという女性の心理
- * 女性の遠慮がちのところ
- * やりたい人はいると思うが、先駆的に出てきていないので踏み切れない
- * 男性の仕事と決めつけ自らが引き受けない
- * 女性で町内会活動に積極的に参加する人は少ない

条件の問題

- * 育児・介護等家庭の仕事が多すぎる
- * 会長など役員の仕事量が女性には無理
- * 家庭内（夫・子ども）の理解が必要

女じゃダメだ！？

選考方法の問題

- * 選考委員会で女性の名前が出ない
- * 選考対象の名簿に世帯主の男性の名前しか載っていない

自治会組織の問題

- * 自治会組織に女性が入り込めない体質がある
- * 現状では仕事量が多すぎて難しい
- * 選考委員に、会長は男性が当たり前という固定的な意識が強い
- * 会議などは主婦が出席しにくい時間帯
- * 会議なども知らない

意識の問題

- * 最初から女性を否定
- * 長い歴史上の慣習
- * 女性がやることに対して「他に男性はいないのか」の観念
- * 女性会長への違和感、男性優位の環境
- * 女性をバカにしている人がいる
- * 女性では無理との男女共有の先入観
- * 男性がやるものという伝統

これからどんな町内会にしていきたいですか？

目標への 具体的な方法は？

- * 会館施設を活用して交流を図る
- * 連絡・相談しやすい環境づくり
- * 街灯、道路等の整備
- * 魅力ある行事を企画
- * バス路線の確保
- * 情報共有の回覧
- * 他の町内会との交流
- * 防犯・防災の体制強化
- * 相互協力の推進（役割分担）
- * 誰もが先頭に立てるようにしていく
- * 大人と子どものコミュニケーション（110番的役割）
- * 老若男女・幅広い参加
- * 子供会を温かく見守る
- * 小中学生が参加できる行事の企画
- * 大人と子どもの世代間をつなげる
- * 若い人たちの参加増進



「頑張ったらいいな！」

- * 対話できて明るい町内会
- * 参加しやすい雰囲気のある町内会
- * 思いやりのある町内会
- * 何でも相談し合える町内会
- * 意見を言える風通しの良い町内会
- * ふれあいと元気のある町内会
- * 安心して暮らせる町内会
- * 良い伝統は守っていく

平成21年8月19日、市内の町内会長6名にお集まりいただき、インタビュー結果をもとに、座談会を開催しました。

大いに期待・女性町内会長!

女性の声が聞こえますか?

司会 早速ですが、町内会で女性が活躍する場がありますか?

F 女性の声は、井戸端会議から情報をたくさんもっている人の話を聞くようにしています。また直接言ってくる人もいます。

A お年寄りの「ふれあいサロン」は、おもに女性が運営していて、皆さんボランティアでも活発な活動を展開していて感動しました。

D 男性も女性も自主的にボランティアでいろんな活動をしています。まねできないほど熱心に活躍してくれる人たちがいます。

C これまでは女性の集まりは全くなかった。これからは小中学生の親子を対象に「花いっぱい運動」にチャレンジしようと思っています。



丹羽眞實さん(岡部・オレンジ)



里見利幸さん(忠兵衛)

若い役員さん達にとつて私はお母さんの年代なので、抵抗感なく話してくれます。

C 女性の会長を誕生させるには、行政側で働きかけをしたらどうでしょうか。自治会長は毎月会合があるわけですから、行政がそういう信号を送ってもいいと思います。

町内会長は雑用係?

D 町内会長は雑用係ですよ。狸がでたとかゴミをとってこれとか言ってきます。

A 電話も増えましたよね。本当にやることが多いですね。自分のことは何もできません。旅行なども行けません。手帳はスケジュールで真っ黒です。

E 情報発信も大切な仕事ですね。私は話があり上手ではないので、プリントを作って、連絡するようにしています。

B 1年では何かを変えたいとか、こうしたいということではできないですね。去年と同じ仕事をこなすことで精一杯です。できれば2年はやらないと、改善はできません。でも2年やれといわれたら、私は受けません。1年でエネルギーは切れます。

C 行政にも問題があります。例えば自主防災の補助金に複雑な手続きがあるんです。そういうことを省いていけば、もっと楽になるはずですよ。

A 組長や他の役員に役割分担していれば少し

い運動」にチャレンジしようと思っています。このほかには親子3代のランドゴルフを考えています。これらは女性に限らず地域全体の活動として考えています。

がんばる女性役員

司会 町内会での女性の役割は?

A 女性会長ということで市長からも「期待しています」と言われたりして不安でしたが、いくつかのイベントも終了して、やっと肩の荷が少しだけ下りたところなんです。はじめは女性で出来るのかと信じてもらえないこともありましたが、少しずつ認めてもらえてきたと感じています。

D 民生委員にも女性が多くなっています。

E 婦人部が各組で選出されて、盆踊りの練習などで活躍しています。

C 婦人部は町内に2人だけですが、お月見会に町内の女性を集めてお料理づくりなどで活躍しています。

F 体育委員や環自協などはくじ引きで決めて、今年たまたま女性が当たってしまったのですが、一生懸命やってくれています。

C 役員で男性が出られない家は女性が出てきてますし、婦人部、保健委員、子供会など、役員会に常時7〜8名は女性が出てきています。

D 女性は発言力が大きいので、人数は少なくても意見が通りやすい。

C 町内会長を受ける前、まだ退職前に環自協をやりましたが、ウィークデーの昼間、役所で会合が何度もあるので、それには妻に出てもら



鈴木文子さん(白藤)

いました。女性がそういうところからスタートすれば、行政の中の町内会の役割が少しずつ分かってくると思うのです。町内会で意識的に女性をそういうところに参加させる窓口を開いていけば、とっかかりができるのではないのでしょうか。

女性会長誕生秘話

司会 お二人の女性はどのような経緯で会長に選ばれたのですか?

A 町内会長がなかなか決まらず、各組からの候補で、くじ引きで決めることになりました。これまで仕事を持っていて、町内の事は人任せでしたので、大事な役を引き受けることが心配でした。でも、やるからにはちゃんとやらなければと思いました。

B 5〜6年前までは女性は町内会長をやらないう決まりがあったのですが、近年は引き受ける人がいなくなり、完全な順番制になりました。それで、我が家に回ってきたのです。夫の体調が悪いので、受けられないと断りました。しかし、私が受けることで、女性で次に続く人が出るのではないかと気が持ちで受けることにしました。5ヶ月やってみて、誰でもできると言うことが分かりましたし、少しは役に立っているのではないかと思います。それに男性の役員の方がかばってくれるんです。運転もできないので、助けていただいています。役員さん達も愚痴や困ったことを気楽に話せていいと言ってくれます。大きな事はできなくてもいいのではないかと思っていま



小澤陽子さん(清里1丁目)

顔の見える町内会に...

司会 これからはどんな町内会にしていきたいですか?

C 私は今、町内の人の顔と名前がわかり、よその子どもにも声をかけられるし、また、防災対策として、誰がどのような資格をもっているとか、何が出来るのかというようなことを網羅した名簿を作っています。災害があったときに被害を最小限に食い止めるためにも近所のコミュニケーションは大事ですからね。でも、プライバシーの保護とか言われると大変です。

D 個人情報尊重しなければなりません、ある程度の情報は必要ですね。

A 先日、お年寄りが家の中から鍵をかけたまま具合悪くなって大変でした。民生委員が外から見つけて助けようとしたけど、家があかない。息子さんの連絡先が記載されてない。結局レスキューを呼びました。その後緊急時の連絡先を全部記載しました。

C 8月の地震を機会に隣近所のコミュニケーションを見直したいですね。名簿づくりもやりやすいと思います。

A 納涼祭では実行委員会が何度も会合をかさねて盛大に開き、盛りあげました。それを機会に大きな力が生まれました。

F 日頃から、交流の場を増やすことが大事ですね。

選考に課題あり?

司会 女性の町内会長を増やすには、どうすればいいでしょうか?

D 選考委員に町内会長は女性でもいいんだという考えに変わってもらいたいですね。

F 選考委員は男性が殆どで、こういう女性がいるのかを知らない。

C 私は小中学生を把握したくて町内組織図を作ったのですが、名簿は世帯主の名前だけの女性の名前がでてこないんです。

E 女性が女性のリーダーに付いてくるのかなあ?じゃないですか。ただし副になる男性は嫌かもしれませんね。

B 誰でもできる町内会が一番だと思いますね。



深見一成さん(弥左衛門)



村松純一さん(富士見町)

司会 防災の話が出ましたが、阪神大震災の時、赤ちゃんの粉ミルクを溶くお湯や、女性の生理用品の配布が遅れたという話を聞きました。このことだけではなく、あらゆる場で、もっと多くの女性が活躍することが必要です。そして誰もが安心して楽しく過ごせる社会を作っていくってほしいと思います。

【瀬戸谷第2自治会 (Bグループ)】

テーマ:地域世代間のコミュニケーションづくり

中山間地で顕著に表われている少子高齢化に正面から向き合ってふれあいをもち、交流を深めることを目的として、独り暮らし老人・小・中学生・推進委員の三世代交流(瀬戸川でさかな釣りを計画。



みんな見て? この仕掛けはこうやって...



仕掛けづくり、ペットボトルに穴をあけます

【瀬戸谷第3自治会 (Cグループ)】

テーマ:男女で取り組む防犯防災活動

「地域の安全・安心の意識を高める」事を目的として、地元駐在所の警察官を講師に招き防犯講話を開催しました。「みんなで取り組む地域の安全」をスローガンに、瀬戸谷地区の安全をみんなで守っていきます。



火は消しても、8月11日の地震は決して忘れません!!



地域の安全・安心は自助、共助から

先駆者に聞く!

かつて女性で町内会長を3年間も務めた女性がいたのです!



藤枝市女性町内会長第1号の本多八重子さん
平成7年度～平成8年度 (原第4町内会副会長)
平成9年度～平成11年度 (同町内会長)

藤枝市女性町内会長第1号の本多八重子さん

「これからは女性の時代。男性だけではうまくいかない。女性の役割が絶対ある。隣組の総意で推薦するから」という組の方の言葉に後押しされて、引き受ける決心がついたとのこと。

男性中心の自治会組織の中では、受け入れてもらえないことも多く、会長職は並々ならぬ苦労の連続でした。でも、持ち前の負けず嫌いの根性ときめ細やかな気配りで、誠心誠意務めました。町内の連絡、お願い、お礼などは文書にして対応し、電話ではなく必ず足を運んだとのこと。イベントの際にはまわりの人たちが作業しやすいように準備や後かたづけにも気を配りました。

重点的に取り組んだのは環境美化です。自らが率先して町内を流れる河川の清掃を行い、川沿いにはあじさいを植えました。このような努力が実を結び、協力者も増え、「本多さんが町内会長で本当に良かった」とまで言ってもらえるようになったのです。

「町内の方々と心が通じ合えるようになったことが大きな喜びであり、その方々とのつながりが今の私の宝物」と、話されていました。

「女性と男性の社会ですから、これからは是非、女性ももっと地域の中でも力を発揮して欲しい。女性でも町内会長はできます。正義感、女性の方が強いのではないだろうか」と結ばれました。

男女共同参画モデル地区事業

平成21年度指定 瀬戸谷地区! 活動紹介

男女共同参画とは、私たちが持っている「男らしさ」「女らしさ」についてのイメージ・意識・考え方というものにとらわれずに、私たち一人ひとりが「平等」に扱われるべき、という考え方です。男女という属性によって私たちの行動範囲・思考範囲が限定されないようにしていこう、ということです。

藤枝市では、男女共同参画を地域に根付かせ、住みよい地域社会をつくることを目的として、男女共同参画推進モデル地区事業を実施しています。

今年度、瀬戸谷地区が指定を受け、6月から、男女共同参画社会づくりに向けて学習会やグループ討議を重ね、せとやまるかじりで展示・発表しました。

瀬戸谷地区のみなさんが取り組んだ活動をご紹介します。

【瀬戸谷第1自治会 (Aグループ)】

テーマ:地域における男女共同参画の意識調査・意識改革

男女共同参画の意識調査(アンケート)を実施し、アンケートを集計・考察。男女共同参画に対する地域の意識傾向を知り、住民の意識改革を促して行きます。



「これでいこう!」思わず熱が入ります

只今、アンケート集計中。意識変革の壁は厚いかな?

グループ啓発活動の
成果発表

事業報告会での
風景



Aグループ
アンケート結果から今後は、町内会事業に男女共同参画の視点を入れた事業実施がこれまでに必要です



Bグループ
新型インフルエンザの流行で延期となったが、3月実施に向け、新しい計画を立案中!!



Cグループ
地元の人材を活用! 中山駐在所・警察官などから「振り込め詐欺の実態」、龍雲寺住職より「心の防犯」の講話をして頂きました



山下総合アドバイザー 推進モデル地区
瀬戸谷地区の自然や人材など地域の資源を活用した事業は継続性があるし、説得力があります!



池谷アドバイザー 告会
少子高齢化の進行する中、性別で役割を決めつけている社会を支えていくことはできません!