

多様性を認め合う
共生社会の実現を目指します！

参画アップニュース vol.182

2021.1.27

みんなが働きやすい職場づくりに向けて！

「女性活躍推進企業セミナー」を開催しました！



企業の成長戦略としての女性活躍と働き方改革を進めるうえで、その必要性を理解し、具体的な手法を学び実践することが大切です。事業所における女性活躍及び働き方改革の推進を目的に『女性活躍推進企業セミナー（5回シリーズ）』を開催しました。

基調講演

「女性が活躍できる組織＝健全に成長し続ける組織」を作る

実践研修

第2回

育児や介護が規制にならないチームづくり

ヘルプシーキング
行動力

景色合わせ

第1回

個人の成功体験や
属人的スキルに依存
しないマネジメント

報連相→雑相

第3回

「職場の問題かきた」
ワークショップ研修

成果発表会

「地域企業×女性」の成功モデルをつくろう！
～働き方改革と女性活躍で強い企業をつくる～

2社の取組事例の発表

有限会社 新日邦（藤枝市）

～本社部門における見える化、言える化～

取組内容

●Slack(※)の導入

＜効果＞問題が言語化され課題が明確になる
情報をオープン化し、景色合わせが可能
組織の課題として捉えることができる

●社長を交えてのZoom会議の開催

＜効果＞経営層も含め課題の共通認識が可能

(※)コミュニケーションを図るためのビジネスチャットツール



研修後のアンケートには、「今後、企業にとって何が重要なのか学べた」「他社の事例等を直接聞いたことで、当社に足りないものや実施してみようと思うようなヒントを貰えた」等の意見が多く寄せられ、働きやすい職場づくりに取り組む事業所が増えていくことが期待されます。

アステラスファーマテック 株式会社（焼津市）

～女性目線から考える働きやすい

職場改革プロジェクト（部門を超えたネットワーク活動）～

取組内容

●社内広報誌の作成

＜効果＞部門間コラボレーションからイノベーションの創出
話すきっかけが景色合わせに繋がる

●経営陣×育児時短者の座談会の実施

＜効果＞交流から生まれる相互理解と協力体制の構築