

Run

No.17 Dec-2014
男女共同参画社会づくり情報誌

らんらん



ご存知ですか？あなたの地域での男女共同参画推進員の活躍！



各地域で選ばれた推進員は、自治会や町内会と連携して、地域における男女共同参画推進に尽力しています。これらの写真は各地区で開かれた推進事業の様子です。

特集 ズバ!!! 男女共同参画社会

- ご存知ですか？あなたの地域の男女共同参画推進員 …… 1 (表紙)
- わかっているようで、よくわからない「男女共同参画って？」 …… 2
- 男女共同参画 タテ・ヨコ・ナナメ …… 3~5
- ワーク・ライフ・バランスを考えよう! …… 6
- 男女共同参画推進事業所認定制度 …… 7
- Essay For You …… 8

男女共同参画 タテ・ヨコ・ナナメ

～「男女共同参画って？」をテーマに
バラエティーに富んだ顔ぶれの編集委員で座談会を開いてみました。～

働くことの意味

T いま、若年世帯の給与額がものすごく減っている現実があるでしょう？ それで、共働きの家庭は以前と比べてとても多いですね。でも、私の周りの友人は結婚したら仕事を辞めたいと言っています。

I 専業主婦になれば楽できると思っただけじゃないかな。

T 私の身近に看護師の資格取得のための勉強をしているのに、結婚したら専業主婦になりたいと言っている友人がいるんです。資格は将来困らないための保険として取っておくのだと……。

Y でも、すでに学校に通っている子どもの母親で専業主婦になっているんですかね。いわゆる「理想の男性」と同じくらい貴重なんじゃないですか？

S 男性でも「働きたくない」と思っている人はいますよね。僕だって働かなくていいなら働きたくないよ(笑)。

Y 今、問題になっている「働きたくない若者」はSさんが思っているよりずっと消極的なんです。アルバイトみたいな働き方ならまだいいほうで、親のすねをかじっているニートもかなりいます。高学歴の若者も多いですよ。

O 昔は職業高校を卒業して地元の企業の研究室などに就職できる人もいたが、今は普通高校がふえ、大学全入時代が来て豊かになったのかといえば、そうではない。むしろ高校での退学者が増えています。実社会とのつながりが弱



働くことの意味

I いま、若年世帯の給与額がものすごく減っている現実があると思うのですが、いわゆる「将来の夢に向かって一直線」という人は実際のところどれくらいいるんですかね。

S いわゆる学校や会社の枠に収まりきれずに悩んでいる若者が増えていますね。

I 仕事をしているときさまざまな苦労があると思うのですが、いわゆる「将来の夢に向かって一直線」という人は実際のところどれくらいいるんですかね。

S なくなっているんじゃないかな。

S なりたいものや、将来つきたい職業が見えづらい時代なのでしょう。選択肢が増えた分、かえって選ぶのが難しくなっていると思います。

O ドイツは大人が考えて制度を作ってきた国で、実際に大人の要求によるキャリア教育が充実しているんです。日本の高校進学ぐらいの時期で将来を目指した教育を受けることになりました。

一歩を踏み出せない若者に

S 私の場合、若いころ「なりたい職業」もなかったけれども、これまでしてきた仕事はずっと楽しいと思っ続けています。

M そうですよ。私も若いころに塾の先生や通訳をしていた時期を振り返ると、本当に大変だったけど、やはり英語が好きで楽しかったからできたのだと思うんです。つらいと思っただけでやっていた仕事でも続けていく中で、やりがいとか意義を見いだせるんじゃないでしょうか。

Y いまは、働くか否かの選択に迷う時代ではなく、「働くことへの価値」を洗い出し、蓄積する時代にいるような気がします。

I ある方が、仕事の充実感というのは「何を仕事にしたか」ではなく、その人の持つ「仕事観」に反映されると言っていました。仕事というのが「夢の仕事につけなかったから、やりがいがない」というほど単純なものではない。だから極端な話、「やりたくない仕事」だけしっかり認識していれば、いわゆる「ミスマッチ」のようなことはない、という考えにすごく納得しました。

I 働いてお金がもらえて、「できることが増える」ということだけでも充実感がありますよね。動機は人それぞれいいですよ。パートで子どもの学費だけ稼げばいい」というお母さんもいていいと思います。

I だからと言って企業も、「パート的な働き」で「女性の働きやすい環境」と言っているのは不十分なんです。いったん都会に出た女性が地元に戻ってこないとか、資格を持っているのに専業主婦で埋もれてしまうんです。

O それでも女性の多い職場ではずいぶん改革が進んでいると思います。

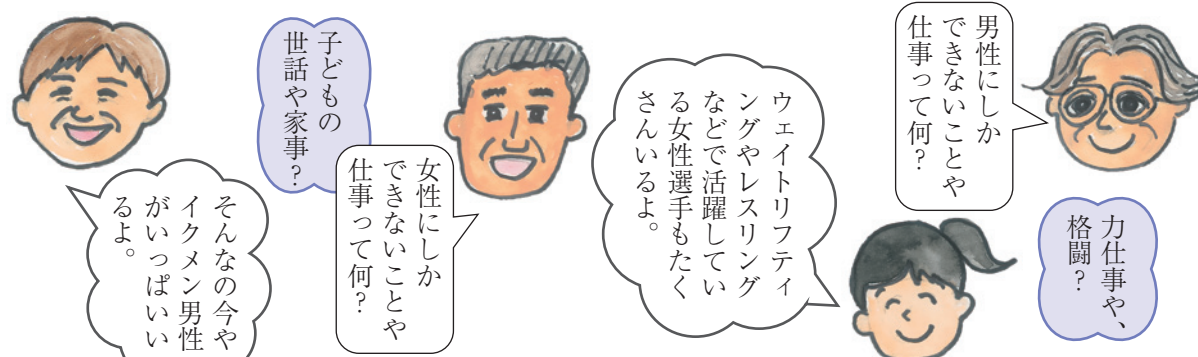
K 人口構成や国の豊かさ、人々の意識が変わっています。制度もそれに合わせてというのは難しいかもしれないけれども、何とか変化してこれることを望みます。

I 一方では「男女で同じなんだから」という理由で仕事を休めない女性もいます……。

わかっているようで、よくわからない……

男女共同参画社会って？

性別にかかわらず、
多様な活動が選択できる社会



個性と能力が発揮できる社会

性別でできることやできないことって、考えてみれば、出産や授乳などほんの一部のことです。ところが、生物学的な違いが拡大解釈されたイメージ、例えば、女性は子どもを産むので家事や育児に向いているなど、性別による偏見や決めつけが続いてきました。男性は強く、女性は優しいというイメージも平均値や傾向が一般化されすぎていません。体力や得意分野は個人差があります。男女共同参画社会とは、従来からの女性観・男性観にとらわれることなく、一人ひとりの個性や能力を発揮できる、真の意味での適材適所が活かされる社会なのです。

男女の人権が尊重される社会

「性別にかかわらず、男女が中性化すること？」

「男だから」「女だから」に縛られないで、仕事や人生を選択できる社会。強制のない社会ということです。

男女共同参画って、女も働けとか、男も家事や育児をしろってこと？

男女共同参画は女性の味方なの？

性別だけであらかじめ仕事や役割が振り分けられるのではなく、自分の個性や能力を活かして活動できるということです。

男性にとっても、生き方や働き方を見つめ直すということです。男性も「男だから」に縛られて、大変な思いをしているのです。

男女共同参画3つの誤解

異文化に学ぶ生き方



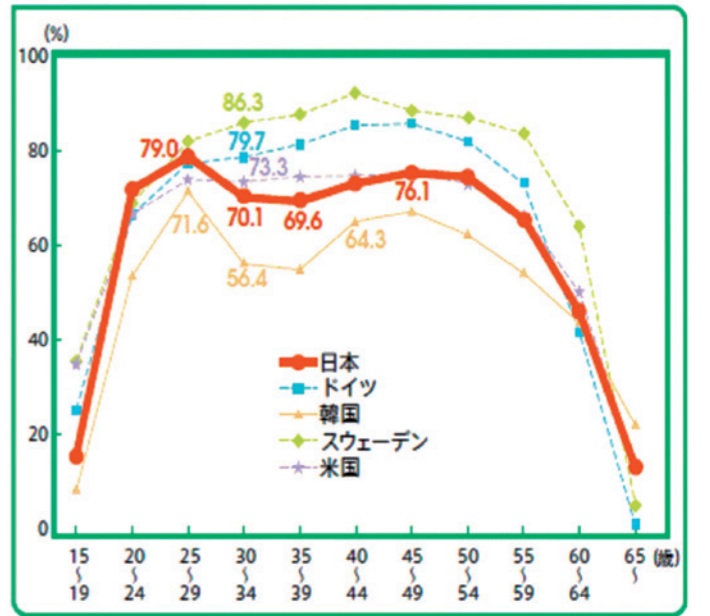
2014年10月4日、青島北公民館で「女性人材リスト会員交流会」が開かれ、講師に異文化コーディネーターの廣瀬佳子氏を迎えました。青年海外協力隊やJICA短期専門家として約9年間の生活の中で出会ったガーナ、ケニア、タンザニアの女性たちの生き方や、カンボジアで暮らす外国人女性たちが繰り広げる社会活動の様子を講演しました。過酷な条件の中で生きる女性たちの話に学ぶものは大きく、何より廣瀬氏自身の「異文化を楽しむ」という姿勢がとても魅力的でした。

女性人材リストって？

政策・方針決定の場に女性が参画することで、新しい視点を提起し、様々な人の立場を考慮した政策の立案・実施が可能になります。市では、市政への女性の参画を促進することを目的に、広く女性の人材情報を求めています。作成した人材リストは、市役所内の各課に情報を提供し、各種審議会等の委員選考や市が主催する講演会等の講師選定に活用しています。詳細は男女共同参画課にお問い合わせください。

M字型曲線

女性労働者の年齢階層別の労働力率（15歳以上人口に占める労働力人口の割合）をグラフに表すと、30歳代が低くなるM字カーブを描くことから、女性労働者の働き方をM字型曲線といいます（下表）。



内閣府発行パンフレット「一人ひとりが幸せな社会のために」平成26年度版データより

M字型曲線は、日本女性の働き方の特徴です。北欧やアメリカは逆U字型を示しています。日本のこの現象は、結婚・出産・育児の期間は仕事を辞めて家事・育児に専念し、子育てが終了した時点で再就職するという女性のライフスタイルの現われです。女性に家事・育児を負担させるという性別役割の考え方が根強く残っていることを示し、働き続けるための条件が整っていないことを意味しています。

K パートのほうが育児や家事がしやすいと、私の周りでもパート的な働き方を選ぶ女性も多いです。
I それで、日本が「M字型曲線」（右囲み記事参照）を解消できないんですよ。
M 私は自営で未婚ですから「M字型曲線」も、誤解を招く言い方ですが「他人事」なんです。それだけ多様化しているし、自分で考えるしかないと言ったら、身も蓋もないですが……。
I 「仕事ってすごいな」と素直に思うことがありません。正直なところ、今の時代どうしても落ち込みがっているじゃないですか。仕事は、外の世界と関わるきっかけですから、社会に対して自分をオープンな状態しておくくみです。社会の窓口として仕事に勝るものはないと思うんです。いまの子どもたちにそれを伝えたいです。
I パーチャルな技術が発達したことによって、社会

参加の形も変わってきましたね。
Y ゲーム好きな子にも賢い子はたくさんいて、「ゲームはダメ」と言っても場合によりますよね。ネットで仕事をするので社会とつながっている人たちも多いです。
M 家にもって本を読むことがよくないとされている時代もあつたんです。
O とくに女性ですね。つまり本を読んでいる暇がなかったら家の手伝いをしろということですね。
T 時代を感じますね。
K 子育てにお父さんの出番は？
I 男女共同参画を意識するようになってから気づいたことですが……。小学校の保護者会で、参加者のほとんどがお母さんなのに驚きました。
I PTA役員をやるのもほとんどお母さん？
K お父さんもいますけど、やっぱり少数ですね。



蓮華寺池公園「藤まつり」で見つけたイクメンパパ 2014.5.3.

より強く求められるので、子ども手当の申請などでも仕事を休まないといけないとか、受けられるはずの行政サービスを知らないでいるケースも多いようです。仕事でも泊まりの出張を断るなど育児との両立が難しいようです。仕事を優先させると育児放棄とみられる場合も……。また、女性同士のママ友のような相談できる相手もなかなかないようですね。
S シングルマザーは経済的な問題。シングルファーザーは仕事との両立。いずれにしても行政支援の整備がまだまだ必要ですね。
T 私の身近でも離婚した人をよく見かけるようになりました。そのお母さんたちは強いというより明るいんです。明るさこそが強さなのかもしれないですね。



春の新作の絵本

人口減少・少子高齢化のいま

I 6月に開かれた市民フォーラムでの樋口恵子さんの話ですが、「少子高齢化で、介護を担う男性の割合が現在3割になってきている。母親と未婚の息子の家庭で、これまで母親が息子の世話を全部やってきて、ある日突然、母親が倒れて、家事も何もできない息子が介護をしなければならぬ。そういう時代が来ている。夫婦の問題にしても、今や人生百年時代で、定年後の数十年を一緒に暮らしていかなければならない。ワーク・ライフ・ケア・バランスの時代だ。まさに『男女共同参画』は男性のための考え方もある。」というくだりが印象的でした。

O 会長だけが男性だとかね（笑）
I 中学の保護者会に来ていた母親にお話を伺う機会がありました。フルタイムで働いている方は仕事を休んで参加されているとのことでした。やはり男性は女性より仕事を休みにくいということなのではないでしょうか？
O 実際のPTA活動となると屋外での作業を含むので、いわゆる「男手がほしい」状態です。そういう場では男性も参加してくれていますよ。
K 父親も参加したい気持ちはあるんですが、職場側の理解が必要ですね。例えば育児休業を取る父親は出世にも影響するのが現実ですからね。私は、この座談会も一時保育を利用していません。近くに親戚がいないので、子どもをあずけることは苦勞します。ファミリーサポーター制度も利用することがあります。
O 体調が悪いときでも家事と育児は休みがないから、大変ですね。
K それはもう本当に……（思い出し笑い）。
O 核家族化しているのは現実だから、女性にばかりしわ寄せがいつてしまつたんだよね。長時間保育などで社会全体が子どもを育てるとい意識が必要になっていきますね。
Y いま、小学校を5歳児入学にするという案がありますよね。現時点でも低学年を受け持つのは女性の先生が多いことを考えると、子育て中の現場の先生たちは気持ちよく仕事ができるのか、とても不安に感じます。



岡部小学校での「PTA親子奉仕作業」の様子 2014.9

樋口恵子氏 人生100年時代の男女共同参画 大いに語る



2014年6月28日、藤枝市生涯学習センターにて、藤枝市男女共同参画推進センター運営協議会（会長・池谷昭代）主催で「藤枝市男女共同参画市民フォーラム」が開催されました。
 第一部は、「静岡開放クラブ」のメンバーによる、「浜松子ども園兄弟からのメッセージ」と題しての朗読会。障がい者を家族に持つ方々の心の内を吐露した作文に、「共に生きる」気持ちを新たにしました。
 第二部は、評論家・樋口恵子氏の「人生100年 社会を支える女と男」と題しての講演会。これまで日本では、「男は仕事」「女は家庭」と言われてきた。バブル期、企業戦士として戦う男性を女性が支え、世界に冠たる経済大国・日本を築いた。イギリスでは、仕事だけでなく家庭も地域も大切にしている人間こそがCitizen（市民）として認められた。今、日本ではそのひずみが少子化問題を起し、一方イギリスをはじめ欧米諸国では少しずつではあるが生涯出生率が増加している。少子高齢化の進んだ今や、ワーク・ライフ・ケア・バランス（仕事・家庭・地域・介護の調和）が大事な時代だとのことを、グローバルな視点と的確なデータをもとに、82歳とは思えぬ力強さで熱く語りました。

男女共同参画推進事業所認定制度

男女共同参画の推進に理解と意欲があり、仕事と家庭の両立に配慮しながら男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる事業所を市長が認定しています。これまでに認定された23事業所の中から、今回は2社を紹介します。

末廣建設株式会社

○会社の紹介

土地活用を軸にしたコンサルティングで、商業店舗、事業施設をはじめ、住宅や高齢者住宅、医療・介護施設開発まで、その用途に合った様々な建物を提案し、地域を創ります。

また、飲食店や物販店を自社経営し、まちづくりに主体的に取り組んでいます。

関連会社においては、ファストフード店、大規模宅地分譲、リハビリデイサービスなどを経営し、多角化に積極的に取り組んでいます。

規模の大小に関わらず、ご相談ください。



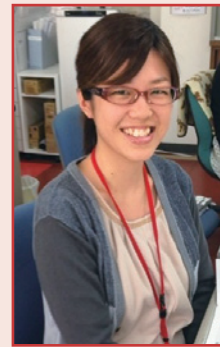
○社員

当社は、「育児をしながら働く女性」に対して理解がある職場です。現在社内には、幼稚園や小学生の子供がいる女性が大勢いますが、子供が熱を出しても連絡をすればお休みをとることができ、参観日があれば、仕事の合間に出掛けることができるなど、積極的に育児を応援してくれます。

今年の5月、妊娠が判明した私は、直後寝たきりになるほどのつわりに悩まされ、会社を休むしかない状態になってしまいました。まだ、安定期どころか妊娠の確定もできず、不安な状況の中で会社に相談したところ、「まずは体調を優先すること、どんなに遅くても連絡さえすれば、遅刻や欠勤をしてもいいよ」というお言葉をいただきました。

周りの支えもあり、何回も遅刻や早退、欠勤を繰り返し、なんとかつらい時期を乗り越えることができました。

今、母子共に健康でいられるのは、会社が妊婦に対して理解してくれているからだと思います。



株式会社 バスクリン生産部

○会社の紹介

株式会社バスクリン静岡工場は、1930(昭和5)年発売以来のロングセラー商品「バスクリン」をはじめ、入浴剤・バスタイム商品を製造しています。藤枝インターチェンジから約10分の非常に交通の便のよい場所にあり、粉体入浴剤はここから全国へ出荷しています。経営理念である「自然との共生を原点として、身体と心と環境の調和を図り、健やかで心地よい生活を提供します」をモットーに信頼されるものづくりにこだわります。



○社員、会社の取り組みの紹介

当社の制度には、育児・介護休業制度や時短就業制度があります。制度を活用し、結婚後も働く者や出産を経て職場復帰し、子供が幼いうちは短時間の勤務をする者など、継続して勤務する女性従業員が多く育児休業制度の活用率は高くなっております。

しかし、男性従業員の育児休業制度の活用実績がなく、今後のイクメン従業員の誕生を期待しているところです。

また、従業員のワーク・ライフ・バランスの実現にむけ、wiwiw(ウィウィ)の活用も推奨しております。育児休業後のブラッシュアップ、介護休業後の仕事と介護の両立支援は、従業員が育児や介護をしながら仕事を両立できる職場づくりにつながります。

今後さらなる従業員のワーク・ライフ・バランスの実現を進め、お客様に健やかで心地よい生活を提供できるよう努めてまいります。



今までに認定された男女共同参画推進事業所

株式会社 共立アイコム	ホンダモーター藤枝販売 株式会社	東海ガス株式会社 藤枝本部
コンポジット工業 株式会社	株式会社 藤枝事務器商会	社会福祉法人 鳳会
大井川農業協同組合	社会福祉法人 藤枝市社会福祉協議会	株式会社 赤堀技研
東日本ハウス 株式会社	株式会社 コンツナ	株式会社 エクノスワタナベ
J・エポックホーム事業部静岡営業所	株式会社 鈴木鐵工所	岡部町商工会
社会福祉法人 富水会	株式会社 サンテック	末廣建設 株式会社
ユニバーサル園芸 こんびら倶楽部	社会福祉法人 ハルモニア	株式会社 バスクリン生産部
仲山鉄工 株式会社	ワラシナ工業 株式会社	株式会社 お仏壇のやまき藤枝店

カエル! ジャパン
Change! JPN

市民文化部 男女共同参画課 054-643-3198
E-mail: danjo@city.fujieda.shizuoka.jp

ワーク・ライフ・バランスを考えよう!



外国人にきいてみました!

日本人は「仕事人間」とか「働くために生きている」とよく言われます。一度立ち止まって、皆さんにとって仕事とは、生活とは何なのかを考えてみませんか?(男女共同参画課)

バレンシアさん一家



◆コロンビア人男性(40代)
女性の職場における立場はまだ男性と比較して低いように思います。特に妊娠した場合、会社や家族の協力が必要です。子どもが小さい時は母親と一緒にいてもらいたいし、子どもとの絆を小さいうちから強くしていくことは大切だと思います。もちろん私も時間があがる時は、子どもと過ごす時間を楽しむように心掛けています。

◆オーストラリア人男性(30代)
男性も時間がある時は積極的に家事をするべきだと思います。また、女性は子どもがいないからといって仕事を諦める必要はないと思います。それぞれに人間としてやりたいことがあるはずですが、しかし親としての責任もあります。子どもは親からたくさん愛情と日常生活における世話を必要としています。

子育ては夫婦二人が協力してやるもので、義務であり権利です。子育ては夫婦二人でという意識を持つためにも、周りの人の理解が必要だと思います。



アダムさん

子育ては親にとっては大変なことです。同時に大きな喜びでもあります。家族で協力し合うことはもちろん、職場の理解と協力が大切になります。



トレバーさん一家

◆カナダ人男性(40代)
女性は子どもがいても仕事を辞める必要はないと思います。しかし、現状では仕事を辞めざるを得ないかもしれません。多くの点で男女平等であるかと思えば、答えはノーです。女性の職場での扱いは男性に比べると平等ではないようですが、家庭または子育てにおいては夫と妻は平等であるべきだと思います。大切なのは親が協力し合って子育てをすることだと思います。



毎年6月23日から29日の1週間は「男女共同参画週間」です!平成26年度キャッチフレーズは「家事場のパパデカラ」(山口県 野田学園平成25年度4年C組の皆さんの作品)

遅すぎはしない、
新しい世界に
いま歩き出そう！



志村 なるみさん

ABC Cooking Studio
創立者、法政大学ビジネス
スクール インターナショナル
・マネジメント研究科客
員教授

まさか、50歳になる自分が香港へ移住するとは思わなかった。これだから人生は面白い。何が起るかわからないから人生は面白い。

中華人民共和国香港特別行政区、通称香港は香港島と九龍半島、新界、周辺に浮かぶ島々を含み、1842年から1997年までイギリスの植民地であった。香港の面積は1104平方キロメートルで札幌市とほぼ同じで、人口は700万人を超え、東京都の約半数の人が暮らしている。中国の縁起の担ぎ方は日本のそれとは比べものならず、中国4000年以上の歴史を感じざるをえない。特に、香港は開運の地とも呼ばれており、ヴェイクトリア湾を挟んで九龍半島と香港島が向かい合い、どちらも背後に大きな山がそびえる香港は風水的好条件を満たす街だと言えるそう。

藤枝で生まれ育ち、東京が大好きだった自分が今度香港で暮らすことになり、住めば都とはよく言ったもので、すでに香港がとても好きになってきているのだ。香港にいとアジアのど真ん中にあるような気持ちにさせられる。実際、香港に来てからアジア全域で活躍されている多くの日本人の夢や実績を見聞きする機会が増えたのである。これがたまたまなく素敵で面白い。私は、人が刺激を受けるのは人からで、多くの人の関わりが人生を左右していくといつも思っている。限られた人生という「時間」の中で、なるべく新しい出会いを受け取りたい。可能ならばいろんな方面で活躍されている元氣な人と出会いたい。

こんなことを思っていると、自然にそういう暮らし方になっていくのだと思う。願えば叶う。思えば実現する。信じる者は救われる。やっぱり継続は力なり。これが私のモットーであり、自身の元氣の源にもなっている。

今回の移住の決断では、英語力を高める最後のチャンスであり、更にアジア全体の未来や可能性を感じ取っていかれることにも興味深かった。そして、日本の文化や技術がアジア全域へ良い影響を与えていけると信じている。だから怖がらず勇気を持って歩いていこうと思った。この先も自然の流れに逆らうことなく歩いていこうと思っている。

藤枝のみなさん、是非とも香港旅行の際には、香港の街を一望できる高い所に上がってみてください。2大高層ビルの九龍半島のICC（インターナショナル・コマース・センター）と香港島のIFC（インターナショナル・ファイナンス・センター）の最上階が最高のパワースポットです。もししたら大きな転機のチャンスになるかもしれません。みなさんを香港でお待ちしております。

女性のための相談室 あなたと一緒に考えます

女性が抱えている様々な問題や悩みについて相談することができます。

予約制
無料

相談日 毎週木曜日13:30～

相談会場 藤枝市役所 市民相談センター

相談予約電話番号

643-3198

藤枝市 男女共同参画課

「料理のピクニック」 王子様

先日、ジェイミー・オリバーの『シンプルクッキング』という料理本を買いました。ジェイミーといえば、イギリスで「給食改革」を成功させ、現在も精力的に「食の安全」を守る活動に取りくむ「兄貴ふう」のコックさんです。一時期、日本でもドキュメンタリー番組が放送されたいそう人気があったようです。インターネットにおける百科事典「ウィキペディア」で公にされていることですが、ジェイミー自身は、文字の読み書きがあまり得意ではありません。

しかし、「文字の読み書き？ そんなものいいよ！」と言ってしまえるほど、彼の料理はおいしく、普通の人にも作る事ができて、抜群におしゃれです。

かつこよくお料理したい藤枝のお父さんたちにおススメしたいです。

男女共同参画社会づくり情報誌
Runらんらん
第17号
2014.12.20

[編集] 藤枝市 市民文化部 男女共同参画課
〒426-8722 藤枝市岡出山一丁目11番1号
TEL 054-643-3198 FAX 054-643-3327
E-mail: danjo@city.fujieda.shizuoka.jp
情報誌を読んだ感想をお寄せください
この情報誌は再生紙を使用しています

市民から公募した編集委員が企画・編集をしています
編集委員
井出紀美子 落合 一美 葛谷 綾子
澤田 洋一 土屋 響子 八巻 千恵

やまき塾へようこそ!!

- まずはマンツーマンのおためし授業
- オリジナル教材を作成
- 個別指導をやめて「マイペースのわな」を克服!!
- 各学年8席限定の授業

やまき塾
住所 藤岡3-19-12
TEL 638-1188
(東京外国語大学 欧米第一課程卒業)

漢方と自然療法の至誠堂薬局

健康の基本は「陰陽の調和」と「五味調和」

〒426-0071 藤枝市志太3丁目1-29
TEL 054-641-1838

はれの季
小杉苑
SINCE 1967
静岡県藤枝市青木2-35-30
Tel.054-641-3321
http://www.kosugien.co.jp/