

# みんなが笑顔で支え合う 共生社会の実現

## 『藤枝市における障害者雇用事例集』



## はじめに

このたび、市内で障害者雇用に積極的に取り組まれている企業様に御協力をいただき、「藤枝市における障害者雇用事例集」を作成しました。各企業が障害者雇用を推進するうえで工夫していることや連携している機関等について記載されておりますので、この事例集を参考としていただき、障害のある方の採用や良質な職場環境の推進をお願いするものです。本事例集の作成にあたりまして、多大な御協力をいただきました企業の皆様に厚くお礼を申し上げます。

令和6年3月 藤枝市健康福祉部障害福祉課

## 目次

|          |                              |    |
|----------|------------------------------|----|
| <b>1</b> | <b>障害者雇用事例</b>               |    |
| ■        | 主たる事業所が市内の事業所                |    |
| ①        | 学校法人 相川学園 静清高等学校             | 1  |
| ②        | (株)NSM                       | 2  |
| ③        | (株)共立アイコム                    | 3  |
| ④        | (株)サンエス                      | 4  |
| ⑤        | (株)静岡環境保全センター                | 5  |
| ⑥        | (株)志太紙業                      | 6  |
| ⑦        | 医療法人社団 聖雄会                   | 7  |
| ⑧        | (株)中央防犯                      | 8  |
| ⑨        | 野原商行(株)                      | 9  |
| ⑩        | 社会福祉法人ハルモニア                  | 10 |
| ⑪        | 藤枝オートライティング(株)               | 11 |
| ⑫        | 宮川工業(株)                      | 12 |
| ⑬        | 松葉倉庫(株)                      | 13 |
| ⑭        | (有)ワクカワ製作所                   | 14 |
| ■        | 主たる事業所が市外であるが多くの障害者を雇用している工場 |    |
| ①        | 科研製薬(株) 静岡工場                 | 15 |
| ②        | 住友ベークライト(株) 静岡工場             | 16 |
| ③        | 東海ナッツ(株)                     | 17 |
| ④        | 日清紡ホールディングス(株) 藤枝出張所         | 18 |
| ⑤        | (株)村上開明堂                     | 19 |
| ■        | 行政機関                         |    |
|          | 藤枝市役所                        | 20 |
| <b>2</b> | <b>障害者雇用に関する助成制度</b>         | 21 |
| <b>3</b> | <b>障害者雇用を支援する機関等</b>         | 22 |
| ■        | 障害者テレワークオフィス藤枝駅前             | 24 |

**1 障害者雇用事例**  
 ■主たる事業所が市内の事業所

**学校法人 相川学園 静清高等学校**

業 種 教育

|      |               |      |                                            |
|------|---------------|------|--------------------------------------------|
| 事業内容 | 高等学校の運営       |      |                                            |
| 所在地  | (本校) 藤枝市潮87番地 |      |                                            |
|      | (市内事業所) 同上    |      |                                            |
| 連絡先  | 054-641-6693  |      |                                            |
| 所属名  | 事務局長          | 担当者名 | 長坂博文                                       |
| 従業員数 | 86人           | 障害者数 | 身体 2人 知的 0人 精神 0人<br>法定雇用障害者数4人(うち重度障害者2人) |



**事業所の概要**

昭和16年5月に静岡市にて静清工業高校として開校。昭和46年に藤枝市の現在地に移転。  
 平成21年に名称を静清高等学校に改称し現在に至る。

【設置学科】

<文理探究科> 進学コース

<工学探究科> 【Ⅰ類】総合情報コース・スポーツ科学コース

【Ⅱ類】機械コース・電気コース・ロボットコース・就業実践コース

**障害者雇用の内容**

|                       |                                                                                            |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 障害者雇用の経緯              | 本校に教員として必要とする人物を従来より雇用している。<br>雇用した教員の中に身体障害者手帳所持者がおり、平成29年には新たに教員1人を雇用している。               |
| 障害者の業務内容              | 身体障害者2人(教員)<br>身体障害者2人は重度障害者である。<br>教員として、授業、部活動の指導、学級担任等々、他の教員と同等の業務に従事し、特に制限は設けていない。     |
| 障害者雇用のために工夫していること     | 健康管理・通院等に支障をきたさないように配慮している。<br>日常の勤務では、他の教職員と全く同等に扱い、双方(雇用者と被雇用者)とも何ら支障もなく、順調に雇用関係が築かれている。 |
| 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等 | 特になし。                                                                                      |
| 今後の課題                 | 健康管理など各自で自己管理をしてもらっており、本人に任せている状態であるが、雇用主としても健康管理面については考慮していきたい。                           |

# 株式会社NSM

業 種 製造業

事業内容 業務用エアコン部品の加工、組み立て

所在地 (本店) 富士宮市南陵10番地

(市内事業所) 藤枝市鬼島559-28

連絡先 054-645-1531

所属名 総務経理部 担当者名 太田恵子

従業員数 150人 障害者数 身体 3人 知的 4人 精神 1人  
法定雇用障害者数 11人(うち重度障害3人)



## 事業所の概要

富士宮市にある(株)佐藤工機のグループ会社として、2007年3月1日より前身の(株)弘法公機(1967年創業)の全てを引き継ぎ、小型・大型空調機における冷媒配管の部品加工から溶接仕上げを中心に一貫して加工する専門メーカーとして営業している。2011年8月24日に現在地に移転統合し、会社名を(株)NSMに変更した。本店所在地は佐藤工機のある富士宮市であるが、藤枝工場が主たる事業所となる。佐藤工機グループは国内2社・海外(タイ・中国)5社に工場点を構えている。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

当初はハローワークを窓口、特別支援学校の進路担当の先生より電話があり、工場見学及び作業実習を実施。継続して藤枝特別支援学校の実習を受け入れており、製造部部長と障害者の面談を経て採用を決定している。  
※学卒は全て正社員採用。

### 障害者の業務内容

身体障害者3人 (機械加工作業、組立作業補助)  
知的障害者4人 (機械加工作業、組立作業補助)  
精神障害者1人 (技術全般業務)  
※知的障害者のうち3人が重度障害者である。

### 障害者雇用のために工夫していること

2008年11月に総務・経理部のグループリーダーが、障害者職業生活相談員資格認定講習を受講し、随時障害者の相談にのっている。また、現場職員の障害に対する理解浸透及び保護者との綿密な連携が勤続年数の長期化に繋がっている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

ハローワーク焼津(就労前のサポート)  
藤枝特別支援学校(就労前後のサポート)

### 今後の課題

障害者本人の労働意欲の向上をどの様に指導していくべきか考えたい。



# 株式会社共立アイコム

業 種 情報サービス・広告プロモーション

事業内容 広告宣伝・販促支援、イベント企画運営、アプリ開発、システム開発、Webサイト企画運営、商業印刷全般など

所在地 (本社) 藤枝市高柳1-17-23

(市内事業所) 藤枝市高柳2311-1 (第二工場)

連絡先 054-635-4651

所属名 人事部

担当者名

鈴木

従業員数 121人

障害者数

身体 2人 知的 0人 精神 2人

法定雇用障害者数5人 (うち重度障害 1人)



## 事業所の概要

1954年に藤枝市前島に創立し、現在藤枝市高柳に本社と工場を構えている。長きにわたって、印刷媒体を中心にお客さまの販促・広報活動のお手伝いをし、創業70年余り。近年は事業領域を広げ、2011年に共立印刷から「共立アイコム」へ社名変更したのを契機に印刷業の枠にとらわれず、情報サービス・広告プロモーション事業を行っている。お客さまに選ばれる企業になるために、情報を最適な伝達手段で発信する真の「情報価値創造企業」として新たな挑戦を続けていく。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

精神障害者の1人は、一般求人を出しても応募がなく、障害者雇用枠にも広げ、ハローワークの障害者合同説明会に参加したところ、応募してくれたのがきっかけ。

### 障害者の業務内容

- ・身体障害者2名  
1名は聴覚障害があり、システムエンジニアとしてテレワークメインの勤務。  
もう1名は工場での最終仕上加工業務に従事。  
※身体障害者のうち1名が重度障害者。
- ・精神障害者2名  
1名は動画制作・編集等、もう1名は写真の画像処理等に従事。

### 障害者雇用のために工夫していること

聴覚障害者に対しては、テレワークメインの勤務で、オンラインのチャットや打合せ時に音声文字起こしアプリを利用してコミュニケーションをとっている。また、本社移転工事に伴い、車いす利用者を考慮し、エレベーターの設置とトイレの改修を行った(2018年5月完成)。精神障害者に対しては、本人の好きなことや強みを活かし、能力が発揮できるように仕事を調整している。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

静岡県高齢・障害・求職者支援機構(改修工事の助成)  
焼津市社会福祉協議会(手話通訳者派遣)  
藤枝特別支援学校(実習、就労後のサポート)

### 今後の課題

4人の平均勤続年数は17年と、雇用が長期にわたる。うち1人は定年後再雇用で、その方に続く方の障害者雇用も検討が必要であると認識している。特別支援学校とは学生の職業体験を受入れており、継続的な関わりをどのように図っていくかが課題。

# 株式会社サンエス

業 種 製造業

事業内容 自動車車体部分品の製造

所在地 (本社) 藤枝市岡部町岡部 1 2 0 0  
(市内事業所) //

連絡先 0 5 4 - 6 6 7 - 3 0 1 1 (代表)

所属名 総務経理課 担当者名 松本直樹

|      |      |      |                         |       |       |
|------|------|------|-------------------------|-------|-------|
| 従業員数 | 104人 | 障害者数 | 身体 0人                   | 知的 4人 | 精神 0人 |
|      |      |      | 法定雇用障害者数 5人 (うち重度障害 1人) |       |       |



## 事業所の概要

昭和 3 9 年 9 月 静岡市にて設立、平成 3 年 5 月 藤枝市岡部町に移転。メキシコ、中国(2 拠点)に進出。自動車車体部分品の製造を開発から生産(プレス・組立)までを一括して行っている。

## 障害者雇用の内容

|                       |                                                                                                                                                |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 障害者雇用の経緯              | 移転前は、静岡県立障害者職業訓練校より採用していたが、移転後は平成 4 年に藤枝養護学校(現：藤枝特別支援学校)より採用している。但し、平成 5 年以降の採用は無い。                                                            |
| 障害者の業務内容              | 知的障害者 3 人(製造技術員：組立 2 人、プレス 1 人)<br>他に重度知的障害者 1 人は、清掃作業、容器整理、出荷業務補助等の軽作業を行っている。                                                                 |
| 障害者雇用のために工夫していること     | 能力に見合った仕事に配慮しているほか、担当部署では障害者に対する声掛けなどの配慮を行っている。                                                                                                |
| 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等 | 特に無し                                                                                                                                           |
| 今後の課題                 | 障害者の従業員は長年勤務しており、当面は退職の予定も無いため新規の障害者雇用は考えていないが、将来的に障害者雇用を考える場合、会社としての取り組み、従業員への理解をどのように明確にしていくか考えていく必要があると思われる。(採用後の教育、会社全体としての環境作り、支援機関との係わり) |

## 株式会社静岡環境保全センター

業 種 廃棄物処理業 他

|      |                                            |      |       |       |       |
|------|--------------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| 事業内容 | 一般廃棄物・産業廃棄物処理、浄化槽維持管理・清掃、水道工事等             |      |       |       |       |
| 所在地  | (本社) 藤枝市高洲60番地の15<br>(市内事業所) (岡部町、稲川、小石川町) |      |       |       |       |
| 連絡先  | 054-636-1511                               |      |       |       |       |
| 所属名  | 総務部                                        | 担当者名 | 相馬光孝  |       |       |
| 従業員数 | 96人                                        | 障害者数 | 身体 0人 | 知的 1人 | 精神 1人 |



### 事業所の概要

- ・昭和52年2月「(株)静岡環境保全センター」を設立 浄化槽保守点検及び清掃・収集運搬業務開始
- ・昭和57年11月「産業廃棄物処理業」の許可を取得
- ・昭和61年4月「一般廃棄物処理業」の許可を取得
- ・昭和63年12月「浄化槽工事業登録」を行い浄化槽施行業務を開始
- ・平成3年「建設業」の許可を取得し、管工事業務を開始
- ・平成14年3月「排水設備指定工事店」の指定を受け排水設備工事業を開始
- ・平成14年3月「指定給水工事事業者」の指定を受け給水工事業を開始

### 障害者雇用の内容

|                       |                                                                                                                                                                         |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 障害者雇用の経緯              | 平成21年 静岡北特別支援学校より、知的障害生徒の職場体験の受け入れ要請があり、1人を受け入れたところ、その後、支援学校より職場体験をした生徒の採用の依頼があり、雇用に至った。                                                                                |
| 障害者の業務内容              | 精神障害者1人（浄化槽汚泥収集運搬業務）<br>知的障害者1人（藤枝市委託家庭ゴミ収集助手作業）                                                                                                                        |
| 障害者雇用のために工夫していること     | 精神障害者には、状態に配慮した配置・体制で勤務していただいている。<br>知的障害者については、早いもので採用後14年が経つが、運転手と本人の2名で作業ができるまでに成長している。<br>また、一年に一度、同行する社員を集め、知的障害者の特性についての勉強会（管理者によるもの）を開き、理解する、見守る、支援する環境づくりをしている。 |
| 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等 | 静岡高齢・障害者雇用支援センター                                                                                                                                                        |
| 今後の課題                 | 職場における「理解する、見守る、支援する」が実現しつつあるかと思う。このことにより、職場全体の成長にも影響があると感じている。<br>マンネリにならないような環境を作り、喜びと緊張感を維持し、継続して勤務していただけるようにしていきたい。                                                 |

## 株式会社志太紙業

業 種 廃棄物収集運搬業

事業内容 一般廃棄物収集運搬業、一般廃棄物中間処理業、  
産業廃棄物収集運搬業、産業廃棄物中間処理業、  
計量証明事業、エコステーション事業

所在地 (本社) 藤枝市高柳2335-1

(市内事業所)

連絡先 054-635-6651

所属名 代表取締役 担当者名 鈴木徹

従業員数 26人 障害者数 身体 0人 知的 3人 精神 0人



### 事業所の概要

藤枝市・焼津市を中心に古紙の回収をしている。  
また、藤枝市、焼津市、島田市でエコステーションを展開している。  
これからもより良い環境を目指してエコステーションをまだまだ拡大中である。

### 障害者雇用の内容

#### 障害者雇用の経緯

障害者雇用納付金制度の対象企業ではないが、就労支援機関からの紹介があったこと、障害のある方が、一つのことに集中できたり何かの才能に秀でていたりすることを知っていたため、障害者雇用に踏み切った。  
採用したうちの1名は工場見学の際に、素晴らしい工場の絵を描いて持ってきてくれた。

#### 障害者の業務内容

プラ容器等の分別作業

#### 障害者雇用のために工夫していること

- ・仕事の改善を求めた時は、その日のうちにできたか確認する。
  - ・障害を持っているからという理由で特別扱いをしない。
  - ・本人が信頼している身内に仕事に対する考え方、方針等を理解してもらえるように努める。
  - ・2時間に1回は休憩を取り入れるようにしている。
- ※コミュニケーションが難しい等、仕事に制限もあるが、それを理解した上での雇用形態であれば問題なく、会社としての環境整備ができれば長期雇用は可能である。

#### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者働く幸せ創出センター  
NPO法人オールしずおかベストコミュニティ  
障害者就業・生活支援センター（ぼらんち）  
藤枝特別支援学校

#### 今後の課題

与えられた仕事はきっちりやってくれるため非常に助かっているが、自らの意思で意見や要望などしてもらえるとなお良い。  
雇用している3名の障害者は一日4時間から5時間の短時間勤務であるが、将来的な本人の自立を考えると、いかに勤務時間を増やし、収入を増やしてあげるかが課題である。



# 医療法人社団聖雄会

業 種 医療業

事業内容 診療所、介護老人保健施設、高齢者グループホーム

所在地 (本社) 藤枝市岡部町内谷 6 5 0

(市内事業所) (岡部町内谷、横内)

連絡先 0 5 4 - 6 6 7 - 0 1 0 0

所属名 事務 担当者名 森川 美穂

従業員数 176人 障害者数 身体 2人 知的 0人 精神 2人  
法定雇用障害者数2.4人



## 事業所の概要

平成元年9月に志太郡岡部町（現在の藤枝市岡部町）に有床診療所（ほしのクリニック）を開設。診療科目は外科、内科、リハビリテーション科等。平成12年4月より介護保険事業を開始し、通所リハビリテーション、居宅介護支援事業を行う。平成15年4月、島田市東町に介護老人保健施設さくらを開設（150床）。平成17年4月、静岡市駿河区宇津ノ谷に介護老人保健施設かりんを開設（100床）。平成19年11月、藤枝市横内にグループホームこでまり開設（1ユニット）。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

知的障害者については、特別支援学校からハローワークを通じて紹介があり、また身体障害者（視覚障害）と精神障害者はハローワークの求人にて応募があった。いずれも就業に支障がなかったので採用した。

### 障害者の業務内容

身体障害者 1 名（理学療法士）  
知的障害者 1 名（清掃業務）  
精神障害者 1 名（清掃業務）  
身体障害者は重度障害者で、精神障害者は短時間勤務である。  
現在、  
身体障害者 2 人（介護業務）  
精神障害者 2 人（介護業務・清掃業務）

### 障害者雇用のために工夫していること

重度の身体障害者は視覚障害なので、通勤や事業所間の移動は職員による送迎を行っている。また事業所内は移動に支障がないように、廊下等に障害物を置かないように配慮。さらに障害者の近くを通る時は必ず声かけをするよう申し合わせている。事業所は医療施設なので視覚障害者のための誘導ブロック、手すり等が既に設置されている。  
身体障害者・知的障害者、精神障害者に対しては、当人と業務内容を確認し、業務内容を決め、勤務に無理がないように、勤務日及び勤務時間等に配慮している。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

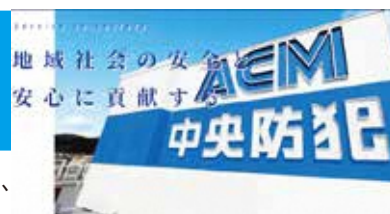
ハローワーク焼津（就労前のサポート）

### 今後の課題

これまで障害者に対して特に積極的に採用を行ったことはないが、法定雇用率も引き上げられてきたことから、今後は計画的な採用を行っていく必要があると考える。また、同職種の職員の理解をどう得ていくかが課題だと考える。

# 株式会社中央防犯

業 種 警備業



|      |                                                                     |      |       |       |       |
|------|---------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|-------|
| 事業内容 | 現金輸送警備業務、常駐・交通・イベント警備、信書便業務、機密書類回収業務、監視カメラ販売・レンタル、防犯防災安全用品、点呼支援システム |      |       |       |       |
| 所在地  | (本社) 藤枝市稲川1-11-36<br>(市内事業所)                                        |      |       |       |       |
| 連絡先  | 054-643-0110                                                        |      |       |       |       |
| 所属名  | 管理部                                                                 | 担当者名 | 石川    |       |       |
| 従業員数 | 120人                                                                | 障害者数 | 身体 2人 | 知的 1人 | 精神 0人 |

## 事業所の概要

昭和62年、中央防犯アクトサービス株式会社創立。  
平成11年より現金及び貴重品の輸送警備業務を開始。  
平成17年、株式会社中央防犯に改称。  
地域社会の安全と安心に貢献するため警備業務のほか様々なサービスを提供している。

## 障害者雇用の内容

|                       |                                                                                                                 |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 障害者雇用の経緯              | 平成27年4月から開始した「障害者雇用納付金制度」に合わせ、障害者雇用に取り組むようになった。                                                                 |
| 障害者の業務内容              | 身体障害者（重度）1人：総務経理事務<br>身体障害者1人：常駐警備業務<br>知的障害者1人：現金輸送業務補助、無線対応、PC入力作業等                                           |
| 障害者雇用のために工夫していること     | 障害の有無に関わらず、短期・長期の欠員に対するバックアップ体制の構築。<br>障害者といって対応を変えず、普段通り接することを心掛けている。                                          |
| 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等 | 藤枝特別支援学校<br>ハローワークによる助成金                                                                                        |
| 今後の課題                 | 就労後の支援としてどのような支援が必要なのか、障害のある社員に対してどこまで求めていいのかが判断が難しい。<br>また、現状新たに障害者雇用をする予定はないが、社員の定年退職等を考慮し、将来的な採用を考えていく必要がある。 |

# 野原商行株式会社

業 種 鉄鋼業（鋼材加工）

事業内容 薄板鋼材 加工・流通業、プレス事業

所在地 （本社）藤枝市横内888-1  
（市内事業所）

連絡先 054-643-0781

所属名 取締役 担当者名 野原安佐子

|      |       |      |          |       |       |
|------|-------|------|----------|-------|-------|
| 従業員数 | 68.5人 | 障害者数 | 身体 2人    | 知的 3人 | 精神 2人 |
|      |       |      | うち重度障害1人 |       |       |

## 事業所の概要

1963年1月 静岡市葵区横田町にて個人創業  
1968年5月 野原商行株式会社として法人化  
1982年8月 藤枝市横内に藤枝工場を新設（第1期）し、富士見台工場と中村工場を集約  
1985年3月 藤枝工場を増築（第2期）し、豊田工場を集約 併せて事務所を新設し、一貫体制となる。  
「サッカーのまち藤枝ドリームプラン2019」を掲げ、サッカーを通じたまちづくりを進めており、敷地内にサッカー場、ゴルフ練習場を併設。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

平成27年4月から開始した「障害者雇用納付金制度」に加え、社会貢献の使命を果たすため、障害者雇用に取り組んでいる。  
《学卒雇用の経緯》  
平成29年6月より、藤枝特別支援学校焼津分校の実習を受入開始  
平成30年10月より、藤枝特別支援学校の実習を受入開始  
令和5年4月卒業生の雇用へ繋がった。

### 障害者の業務内容

身体障害者：シャーリング、スキット作成・バラシ、くぎ抜き  
知的障害者：梱包作業、台木作り、鉄板並べ  
精神障害者：テレワークオフィスでの営業業務（本人の希望により週3日出社）

### 障害者雇用のために工夫していること

対人関係の課題解決のため、職場内に相談にのれる人材を配置している。  
また、テレワークオフィス藤枝駅前を利用することで、障害者の強みを活かした業務を任せることができ、週に1度だった出社を今では週3日まで増やすことができている。また、特別支援学校と連携し、本人の特性に合わせ、やり方を工夫する中で、少しずつやれることを増やしていくようにしている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

静岡県ジョブコーチ  
しずおか障害者就労支援ネットワーク  
障害者就業・生活支援センターぼらんち  
藤枝特別支援学校（実習、教職員のサポート）  
藤枝特別支援学校焼津分校（実習、教職員のサポート）  
静岡障害者就労企業交流会【テレワークオフィス藤枝駅前】

### 今後の課題

本人や周囲の社員とどうコミュニケーションを図っていくか、経営層の理解だけではなく、社員の理解も必要である。  
また、障害者に対して仕事を教える社員の負担が過大にならないように配慮する必要がある。  
障害者の雇用の安定と定着で、生活を支えること  
障害者の特性を活かした働きがいのある職場作り

# 社会福祉法人ハルモニア

## 業 種 社会福祉事業

事業内容 障害福祉サービス事業・障害児通所支援事業・  
特定相談支援事業・障害児相談支援事業・保育所・  
地域子育て支援拠点事業・一時預かり事業

所在地 (本社) 藤枝市青葉町 2-1 1-1  
(市内事業所) (青葉町、前島、大洲、城南)

連絡先 054-637-2111

所属名 法人本部 担当者名 杉山 輔

従業員数 123人 障害者数 身体 1人 知的 2人 精神 1人  
法定雇用障害者数 4人 (うち重度障害 0人)



## 事業所の概要

平成 16 年 3 月 10 日法人設立。平成 17 年 4 月 1 日知的障害者通所更生施設 (定員 30 名)・授産施設 (定員 30 名) の運営開始。  
現在は生活介護「エンゼルハート」、就労継続支援 B 型・就労定着支援「あかね」、就労継続支援 B 型「ありす」、特定相談支援・障害児相談支援「ばれっと」、保育所・児童発達支援センター「ガゼルの森」、共同生活援助「キャメロット」の事業運営を行っている。  
法人として、児童から大人まで、ご利用者が地域社会において自分らしく、安心して暮らせるよう支援を行なっている。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

当法人は、設立以来ご利用者の一般企業への就職に力を入れてきた。当法人としても障害者雇用は必須と考え、就労訓練を受けてきた方で、当法人の業務内容に適性がある方を職員として採用している。

### 障害者の業務内容

身体障害者 1 名 (支援業務)  
知的障害者 2 名 (製造業務、清掃業務)  
精神障害者 1 名 (接客業務)  
「あかね」が展開するレストラン事業にて、知的障害者 1 名、精神障害者 1 名が勤務し、製菓製造、接客、支援業務の補助等を行っている。  
「ガゼルの森」では知的障害者 1 名が清掃業務を行っている。  
身体障害者 1 名はご利用者への支援業務、事務業務等を行っている。

### 障害者雇用のために工夫していること

ご本人の持つ能力を十分に発揮できるような業務内容を検討し、適材適所の配置をしている。障害福祉サービス事業所の職員が必要に応じてサポートしている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者就業・生活支援センター (生活、仕事両面のサポート)  
ハローワーク焼津 (就労前の支援)

### 今後の課題

雇用されている方が、法人の職員であるという意識を持って業務に取り組んでいけるよう担当する業務の質向上が図れるサポートと、ご本人が働きがいを持てるサポートを行うとともに、健康面に留意し、継続した勤務が出来るよう労務管理をしていきたい。



# 藤枝オートライティング株式会社

業 種 電気機械器具製造業

事業内容 自動車用照明機器及び関連製品の製造販売

所在地 (本社) 藤枝市横内800-18

(市内事業所)

連絡先 054-643-2135

所属名 取締役 管理部長 担当者名 杉山

従業員数 139人 障害者数 身体 0人 知的 4人 精神 0人



## 事業所の概要

当社は自動車用照明機器製造の国内最大シェアを誇る小糸製作所の関連会社として平成1年11月1日に誕生。創業以来、私たちの暮らしに欠かせない"光"の可能性を追求してきた。車を彩り、輝かせるLIGHT。それはまた、みなさまの安全をお守りする大切な瞳でもある。当社独自の先進設備や技術・生産システムにより、高品質な製品づくりに励んでいる。"品質は工程で作り込む"という理念に基づき、これからも高度技術と安定した供給力を提供していきます。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

製造業という業種の性質上、慢性的な人手不足が課題である中、障害の有無を問わず雇用窓口を広く設置していたところ、藤枝特別支援学校や障害者就業・生活支援センター「ぼらんち」から実習受け入れの相談があり、採用につながった。また、浜松学園卒業生の進路先として、実家が会社近くで通勤可能であったこともあり、採用に至った。4名の内、2名が勤続年数10年以上である。

### 障害者の業務内容

製造ラインでの組立、検査  
(電子部品、樹脂部品で構成される自動車用ランプを組立設備、検査設備等を操作し生産している)

### 障害者雇用のために工夫していること

障害者であるからという理由で区別せず、現場の班長をはじめとする従業員の理解がある中で他従業員と同等の仕事をお願いしている。また、女性従業員の割合が多く、積極的に話しかけたり面倒を見てくれている。帰宅後は仕事の話を家族にする等、充実している様子で、保護者からの安心感も得られている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

藤枝特別支援学校  
藤枝特別支援学校や障害者就業・生活支援センター（ぼらんち）  
浜松学園  
オールしずおか・ベストコミュニティ

### 今後の課題

仕事に対して素直に一生懸命取り組んでくれる一方で、仕事への不満を表に出すことが苦手である場合、負担が蓄積されてしまう可能性がある。会社としては社員の能力、適性を踏まえ、業務の分担に取り組んでいかなければいけないと感じている。

# 宮川工業株式会社

業 種 金属製品製造業

事業内容 金属製品加工（エアコン用コンプレッサーの補助部品、ターボチャージャー用の補助部品）

所在地 （本社） 静岡市葵区富厚里 1 3 1 7 - 8

（市内事業所） 藤枝市岡部町岡部 1 0 5 8 - 2 7

連絡先 0 5 4 - 6 6 7 - 0 2 2 4

所属名 総務課 担当者名 望月貴子

従業員数 76人 障害者数 身体 3人 知的 2人 精神 0人  
法定雇用障害者数7人（うち重度障害2人）



## 事業所の概要

昭和 1 6 年東京都渋谷区にて個人創業。同 3 7 年 8 月静岡市に移転し法人化。同 5 0 年藁科工業金属団地（静岡工場）に本社移転。平成 5 年岡部工場竣工。同 2 3 年タイにミヤテック（タイランド）設立。この間一貫して金属加工業を運営。主力部品はエアコン・冷蔵庫・自動車等の金属部品加工、組み立て、金型製作。静岡市に本社及び静岡工場があり、岡部工場が主たる事業所となっている。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

初代社長が身障者であったため障害者雇用に理解を示し積極的に静岡養護学校卒業生を受け入れた。以来ハローワークからも中途採用し弊社の各種技術指導により障害者の技術習得を積極的に支援し、独り立ちを目指し健常者と同等のレベルで活躍している。現在各部門ではなくてはならない戦力として働いている。

【障害者雇用優良事業所表彰】平成 7 年 9 月（社）静岡県障害者雇用促進協会賞、同 9 年 9 月静岡県知事賞、同 1 3 年 9 月厚生労働大臣賞。

### 障害者の業務内容

身体障害者 3 人（金属プレス加工）  
知的障害者 2 人（製品検査・組立業務）  
身体障害者のうち 2 人が重度障害者（聴覚障害）である。

### 障害者雇用のために工夫していること

障害者の入社時点から OJT による技術習得を積極的に進め、単独作業の可能な技術レベルに持っていくことを第一に支援している。各部門長は研修計画を作成し、個人の能力に合った部門への配置を行う。長期継続雇用の基礎作りを技術面から徹底し、個人とチームの連携を図っていく。定期面談を欠かさず行い、本人の意向に沿った将来的な仕事の筋道づくりができるようにしている。また、聴覚障害者に対しては、スマートフォンの音声文字起こしアプリを積極的に活用し、コミュニケーションを図っている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

静岡県障害者雇用促進協会※解散（就労前後のサポート）  
（社）静岡県雇用支援協会※解散（就労前後のサポート）  
ハローワーク焼津（就労前のサポート）

### 今後の課題

障害者の定年退職期を迎え、第 2 の雇用で彼らの生活をいかに生きがいのある安定的な生活にできるかが大きな課題である。現在、特別支援学校の実習受け入れや新規の採用は行っていないが、情報共有を図り、状況に応じて実習受け入れや採用を考えていきたい。採用時には障害者の適性及び人柄を第一とし、保護者の理解が得られるかどうかも重要である。

# 松葉倉庫株式会社

業 種 倉庫業

事業内容 倉庫業（普通倉庫）営業許可（東海倉第 110 号、第 138 号）、  
検査、梱包、発送業務、太陽光発電事業、企業主導型保育事業

所在地 （本社） 藤枝市下当間 6 4 5  
（市内事業所）

連絡先 0 5 4 - 6 4 3 - 1 4 1 1

所属名 常務取締役 担当者名 本社事務所 総務部

従業員数 83.5人 障害者数 身体 2人 知的 0人 精神 0人



## 事業所の概要

昭和 47 年 3 月、会社創立。  
昭和 53 年、三菱ふそう倉庫賃借開始、保管・荷役・流通加工業務本格稼働。  
平成 26 年、焼津・掛川両物流センターにて、太陽光発電事業開始。  
平成 30 年、企業主導型保育園『まつの実』を開園。 ※藤枝市初  
藤枝物流センター（3,069 m<sup>2</sup>） 藤枝市下当間 637-1  
焼津物流センター（5,650 m<sup>2</sup>） 焼津市大島 1874-1  
掛川物流センター（3,700 m<sup>2</sup>） 掛川市領家 1457-1

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

平成 2 7 年 4 月からの「障害者雇用納付金制度」に加え、社長の社会貢献への方針もあり、障害者雇用に取り組んでいる。最初は静岡県立沼津聴覚特別支援学校より実習を受け入れ、採用を行った。  
実習できた方が本採用になり、社員から「よかったね」という声もあった。

### 障害者の業務内容

雇用している障害者 2 名はいずれも聴覚障害である。  
梱包資材のクリーニング作業、仕分け、検品

### 障害者雇用のために工夫していること

聴覚障害者とコミュニケーションをとる際には、表情や口元の動きが分かるようにマスクを外す等、伝え方の配慮について現場の理解が浸透している。  
また、フォークリフト運転の際にはバック音が分かりづらいため、わかりやすい色でバックライト等をつけて運転している。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

静岡県立沼津聴覚特別支援学校：実習、就労後のサポート）  
障害者就業・生活支援センター（ぼらんち）：輝きウィークの受け入れ

### 今後の課題

将来的な採用に向けてどのような採用活動を行っていくか。また、各支援機関とのつながりや依頼事項にどう対応していくか。

## 有限会社ワクワ製作所

業 種 電機機械器具製造業

事業内容 自動車部品の加工製造、検査・組立

所在地 (本社) 藤枝市藤岡 3-23-11

(市内事業所) 藤枝市中薮田 381-1

連絡先 054-638-1594

所属名 製造部 担当者名 川原・杉山

従業員数 90人 障害者数 身体 0人 知的 2人 精神 3人



### 事業所の概要

創業以来、25年間コネクタを中心とした自動車部品を製造しています。地域貢献に取り組みながら、皆様への感謝の気持ちを忘れずに、お客様へ安心・安全な製品を提供できるよう、事業を展開していきたい。

### 障害者雇用の内容

#### 障害者雇用の経緯

障害者就業・生活支援センター（ぼらんち）から紹介を受け、実習を行ったところ、一生懸命に黙々と作業を遂行してくれた。それ以来、障害者就業・生活支援センターとのつながりができ、5名の採用を行った。

#### 障害者の業務内容

部品の配達・供給  
軽作業  
運転ドライバー（半日勤務）

#### 障害者雇用のために工夫していること

障害者に困りごとがあった際に相談できる職員がおり、ケースによっては、工場長との面談を行っている。また、本人の特性に配慮し、障害があるからという理由で合わせすぎない。

#### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者就業・生活支援センター（ぼらんち）  
藤枝特別支援学校

#### 今後の課題

障害者雇用率の増加に伴い、将来的な障害者雇用を考える場合、会社として従業員への理解をどのように浸透させていくか考えていく必要がある（採用後の教育、環境作り、支援機関との関わり）。



■主たる事業所が市外であるが多くの障害者を雇用している工場

## 科研製薬株式会社 静岡工場

業 種 製薬業

事業内容 医薬品及び農薬品の製造販売

所在地 (本社) 東京都文京区本駒込 2-28-8

(市内事業所) 藤枝市源助 3 0 1

連絡先 0 5 4 - 6 3 5 - 1 3 7 9

所属名 生産推進室業務G支援T 担当者名 飯田 経子

|               |      |      |                            |         |        |
|---------------|------|------|----------------------------|---------|--------|
| 従業員数<br>(事業所) | 383人 | 障害者数 | 身体 1 人                     | 知的 12 人 | 精神 4 人 |
|               |      |      | 法定雇用障害者数 19人 (うち重度障害者 2 人) |         |        |



### 事業所の概要

1963年4月、藤枝市源助に静岡工場竣工。静岡事業所内には、生産部門と研究開発本部が共に存在しており、効率の良い薬の開発から製造を行っている。2001年にISO14001認証取得。静岡工場では、2016年には外用剤専用工場を竣工し、多種多様な製品を製造する拠点として一元管理している。GMPに則った製造管理及び品質管理を行い製品の品質を保証しており今後のグローバル展開に向け、2023年にブランドロゴを一新した。

### 障害者雇用の内容

#### 障害者雇用の経緯

2008年12月に特例子会社を発足させ障害者雇用を推進。2012年会社都合により子会社を閉鎖し、静岡工場内に障害者雇用に特化した組織として現在に至る。2014年4月初めて県立藤枝特別支援学校の卒業生2人を採用し、近年では特別支援学校や外部就労支援機関から職場実習などを受入れ採用に繋げている。ハローワーク主催の障害者合同面接会にも積極的に参加している。

#### 障害者の業務内容

身体障害者1人(廃棄物回収業務)  
知的障害者12人(清掃・洗濯業務、構内緑化作業等)  
精神障害者4人(清掃業務、構内緑化作業、事務系業務)  
\* 知的障害者2名が重度障害者

#### 障害者雇用のために工夫していること

障害者生活相談員の資格取得者や県ジョブコーチ養成研修を受講した支援スタッフが常勤、障害者への日々の声掛け・作業計画・管理・指導を行っている。どの作業にも手順書を用意しているため作業員の担当場所が変わっても、同じ指導をすることができる環境を整え、1人ずつの目標の達成度合いを確認するため毎月スタッフと面談を行い能力の向上に繋げている。年に2回の評価面談では知的障害者については保護者にも同席していただき、会社と家庭での情報を共有化し問題点の早期発見と対策を行っている。

#### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者就業・生活支援センターぼらんち(生活、仕事両面のサポート)  
藤枝特別支援学校、焼津分校(就労前のサポート)  
特定非営利活動法人 空と大地と(就労前のサポート)

#### 今後の課題

近年、法定雇用率が大幅にアップしており、企業にとっては雇用率の確保は必須であり、人材の確保と長期就労できる環境作り・安定した業務の創出と拡大などが課題である。人材確保は、ハローワーク・支援学校・外部就労支援機関と情報共有し、職場実習を積極的に受け入れた採用活動を行っている。障害者雇用の増加に伴い様々な問題も発生するため、日々の業務計画や体調管理が必要と考え、支援スタッフの確保と教育が課題である。

## 住友ベークライト株式会社 静岡工場

業 種 製造業

事業内容 プラスチック製品の製造

所在地 (本社) 東京都品川区東品川2-5-8

(市内事業所) 藤枝市高柳2100番地

連絡先 054-635-2420

所属名 業務部 担当者名 中村 洋

従業員数 (事業所) 約580人 障害者数 身体 10人 知的 2人 精神 1人  
法定雇用障害者数 18人 (うち重度障害 5人)



### 事業所の概要

1962年(昭和37年)、藤枝市高柳にて竣工。自動車部品に使用されるフェノール樹脂成形材料、フェノール樹脂成形品のほか、電子機器に使用される回路基盤材料、電車の内装に使用されるメラミン樹脂化粧板等の製造を行っている工場である。また敷地内に研究所も併設している。

### 障害者雇用の内容

#### 障害者雇用の経緯

以前より、機会があればハローワーク主催の合同面接会に参加している。  
直近では平成29年11月に合同説明会に参加された知的障害者1名を採用し、現在も製造補助業務および検査業務に従事している。  
過去には、沼津聴覚特別支援学校からの依頼を受け、実習生を平成25年から受け入れた実績があり、2024年2月にも障害者就業・生活支援センター「ぼらんち」の就業体験イベントに参加し、障害者1名を受け入れた。  
また、社員が障害者になり、引き続き勤務しているケースも多い。

#### 障害者の業務内容

身体障害者 10人 (検査業務、製造補助業務、清掃業務、事務)  
知的障害者 2人 (製造補助、検査業務)  
精神障害者 1人 (研究部門)  
身体障害者のうち、5人は重度障害者である。

#### 障害者雇用のために工夫していること

障害者の特性に応じ、仕事内容・配置について配慮している。  
また社内に障害者相談窓口を設けている。  
加えて、以前より地元の障害福祉サービス事業所の南部すみれの家とは構内のプランターをお願いしたりして関わりが深い。

#### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

ハローワーク焼津 (就労前後のサポート)  
障害者就業・生活支援センター ぼらんち

#### 今後の課題

将来的に雇用する障害者の方に担当して頂く仕事の掘り起しが必要と感じている。従業員に対して、障害者雇用の理解を深めるための意識啓発を行っていききたい。安全に勤務してもらうための職場環境の整備を行っていききたい。

# 東海ナッツ株式会社

業 種 食料品製造業

事業内容 ナッツ類の加工販売

所在地 (本社) 東京都千代田区神田北乗物町 1 1

(市内事業所) 藤枝市高柳 1 - 1 7 - 1 8

連絡先 0 5 4 - 6 3 5 - 4 9 4 1

所属名 管理部 担当者名 小野

従業員数 113人 障害者数 身体 1人 知的 2人 精神 0人  
法定雇用障害者数6人 (うち重度障害3人)



## 事業所の概要

昭和47年8月1日に創業し、(株)明治(旧明治製菓(株))にナッツの供給を開始した。現在は、全国の洋菓子メーカーへも素材とアイデアを提供している。東京都千代田区に本社があり、藤枝工場が主たる事業所となっている。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

親会社である(株)明治の社会貢献への理念もあり、以前から身体障害者を雇用していたが、知的障害者については社会福祉法人ハルモニアから障害者の紹介を受け、2人の採用を行った。静岡県立藤枝特別支援学校からも実習生の受け入れ等を行った。障害者就業・生活支援センターの紹介で、社会福祉法人わらしな福祉会りんどうからも採用を行った。

### 障害者の業務内容

身体障害者 1 人 (営業・仕入れ)  
知的障害者 2 人 (工場内の清掃、機械の清掃)  
全員が重度であり、うち知的障害者は 6 時間勤務である。

### 障害者雇用のために工夫していること

知的・元精神障害者ともに採用後、公私にわたり様々な状況が発生するため、ハルモニア・りんどうとの連携を維持し、都度相談してアドバイスや助言を求めるとともに直接対話もお願いしてサポートしていただいている。また、現場ではみんなでその方を見るようにしている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

社会福祉法人ハルモニア (就労前後のサポート)  
社会福祉法人わらしな福祉会りんどう (就労前後のサポート)

### 今後の課題

障害者と同じ場所で働いている社員の理解が必要であり、職場内に障害者が気軽に声をかけられる人材を育てる必要もある。  
障害者が活躍できる職場のインフラ整備が必要と感じている。



# 日清紡ホールディングス株式会社

業 種 製造業 新規事業開発本部 藤枝出張所

|               |                                 |      |                        |       |       |  |
|---------------|---------------------------------|------|------------------------|-------|-------|--|
| 事業内容          | エレクトロニクス・自動車ブレーキ・繊維・化学品・その他新規事業 |      |                        |       |       |  |
| 所在地           | (本社) 東京都中央区日本橋人形町2-31-11        |      |                        |       |       |  |
|               | (市内事業所) 藤枝市善左衛門600              |      |                        |       |       |  |
| 連絡先           | 054-669-9573 (直通)               |      |                        |       |       |  |
| 所属名           | 藤枝出張所・所長                        |      | 担当者名                   |       | 森 貴宣  |  |
| 従業員数<br>(事業所) | 26人                             | 障害者数 | 身体 1人                  | 知的 1人 | 精神 5人 |  |
|               |                                 |      | 法定雇用障害者数 7人 (うち重度障害0人) |       |       |  |



## 事業所の概要

平成22年5月、藤枝市の日清紡テキスタイル株式会社藤枝事業所の一角に新規授業開発本部藤枝出張所を開設、平成24年7月より完全制御型植物工場にて「いちご栽培」を開始した。  
現在、総株数は6,400株/室×9室の57,600株を有し、365日、毎日約14,000粒の「いちご・アポロベリー」を主にケーキ用途に出荷している。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

植物工場は広大な閉鎖空間とフラットな床面があることから、障害者に対する安全が比較的保ち易いことと、植物栽培が精神障害者雇用に向いていると考え、開設当初から障害者雇用の検討を行っていた。そこで他企業の見学を重ね、自社に適した雇用体系を模索すると同時に「障害者就業・生活支援センター」や「特別支援学校」「ハローワーク」との連携を通じて、社内に就労体験場を設け実施した。これを通して、就業を希望する障害者と、採用する企業、一緒に働くことになる社員・パートとの間に安心感が生まれ、採用と定着が進んだ。一方、独自のセルフケアシートにより精神発達障害者の心の見える化とデータ化に取り組み、容態の変化を素早く掴み、対応することで、彼らの戦力化に成功した。

### 障害者の業務内容

身体障害者1人(事務・オペレーター業務)  
知的障害者1人(栽培補助・出荷資材準備・衛生管理)  
精神障害者5人(栽培養液管理・栽培補助)  
雇用条件は、一般パート社員と同じである。

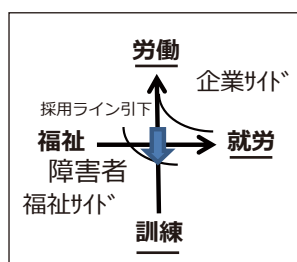
### 障害者雇用のために工夫していること

採用前は、本人・家族・支援者・会社の4者のコミュニケーションを十分に取り、更に事前の体験を支援者の管轄で研修プログラムとして企業内で実施して、障害者側と企業側双方の安心感を高めた上で、採用している。採用後は、配置した2名の生活相談員がコミュニケーションを取って、障害者の日常の不安を減らしながら、1作業1指図化・セルフケアシステム化による体調変化の予測と自己診断・体調に応じたフレキシブル勤務体制などを実施して業務の遂行と、定着を推進している。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

静岡県労働局、静岡県高齢障害者支援センター、ハローワーク、障害者就業・生活支援センター、特別支援学校、就労移行支援事業所など

### 今後の課題



福祉と企業の立ち位置の違いを左図で認識し、  
・就労を希望する障害者の情報リスト作成 (福祉・行政)

・対象障害者への採用ライン引き下げ (企業)

そのために、実作業の切出しと、職場で実際に障害者に仕事を指導したり、健常者との調整役となる社員の障害への知識や接し方の体験教育を行う仕組み作りが必要。



## 株式会社村上開明堂

業 種 製造業

事業内容 自動車用ミラーおよび光学用ファインガラス等の開発、設計、製造、販売

所在地 (本社) 静岡市葵区伝馬町 1 1 - 5

(市内事業所) 藤枝市築地上 5 5 0 - 1 他

連絡先 0 5 4 - 2 5 3 - 1 8 1 1

所属名 人事課 担当者名 鈴木由賀里

従業員数 1,076 人 障害者数 身体 7 人 知的 12 人 精神 0 人  
法定雇用障害者数 22 人 (うち重度障害 6 人)



### 事業所の概要

1882年（明治12年）かざり金具とブリキ細工の製造を静岡市で開始。1897年（明治37年）かがみ製造を開始し、1948年（昭和23年）村上開明堂を設立、1958年（昭和33年）トヨタ自動車㈱様と取引開始。1967年（昭和42年）藤枝工場、1990年（平成2年）焼津工場、1996年（平成8年）に大井川工場、2012年（平成24年）築地工場を設立。1996年（平成8年）タイへの進出を皮切りに、現在ではタイ4拠点、中国2拠点、北米、インドネシア、メキシコに海外拠点を持つ。東証二部上場。現在、市内に3カ所の工場がある。

### 障害者雇用の内容

#### 障害者雇用の経緯

当初は直接雇用と障害福祉サービス事業所の施設外就労を並行して行っていたが、現在は、直接雇用のみで、藤枝市内の3カ所の工場で障害者雇用に対応している。今後は、工場整備計画にあわせて、施設外就労を検討中である。

#### 障害者の業務内容

身体障害者 7 人 (営業、製造、評価、検査、空箱清掃)  
知的障害者 12 人 (製造補助、空箱清掃、運搬、荷揃え)  
知的障害者のうち、6 人が重度障害者であるが、他の障害者と同じ作業を行っている。

#### 障害者雇用のために工夫していること

採用に際しては、ご家族にも工場見学をして頂き、情報共有を行っている。  
職場体験期間および就労して暫くは「ハレモニア」又は「ばれっと」の職員について頂き、本人と受け入れ職場へのフォローや指導を頂いている。  
障害者の個性を職場の仲間で情報共有している。  
業務がしやすいように、防風機能や底を長くしたり、作業台の高さを調整するなどの環境改善を行っている。  
障害者就業・生活支援センター「ぼらんち」等に弊社の業務に適した人材を紹介頂き、職場体験を実施している。

#### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者就業・生活支援センター「ぼらんち」(生活、仕事面のサポート)  
障害者福祉サービス事業所「ハレモニア」(就労前後のサポート)

#### 今後の課題

障害者と一緒に働くことの意義を全社員に理解、徹底することを継続していきたい。障害者雇用の人材紹介は、障害者就業・生活支援センター「ぼらんち」様にお世話になっているが、今後は障害者紹介窓口を複数持つことが課題である。2018 年（平成 30 年）から施行の精神障害者を法定雇用率の算定基礎に加わることにに対する対応を検討していきたい。  
施設外就労の機会を設けていきたい。

## 藤枝市役所

業 種 官公庁

事業内容 市役所、福祉事務所、図書館、水道ほか

所在地 (本社) 藤枝市岡出山 1-11-1

(市内事業所) (岡出山、岡部ほか)

連絡先 054-643-3111 (直通)

所属名 健康福祉部障害福祉課 担当者名 大場

従業員数 1239.5人 障害者数 身体 23.5人 知的 2人 精神 9人  
※備考(うち重度障害3人)



## 事業所の概要

昭和29年3月、藤枝市制施行。昭和48年9月、市庁舎を現在地に移転。平成21年1月、旧岡部町と合併し、現在の市域となる。市内に岡部支所のほか、図書館、地区交流センターなどの出先機関がある。

## 障害者雇用の内容

### 障害者雇用の経緯

以前より、障害者雇用促進法に基づき、障害者雇用を推進している。知的障害のある方等の受入れを行うため、図書館での非常勤職員の採用を行うとともに、平成21年度から福祉事務所において、障害の特性に応じた軽作業を市役所内各部署から受入れ、障害者の一般就労に向けた社会経験の場として、知的障害及び精神障害のある方を採用している。

### 障害者の業務内容

身体障害者：一般事務  
知的障害者：図書館や福祉事務所での軽作業  
精神障害者：福祉事務所での軽作業  
【福祉事務所での業務】  
市役所内各部署から依頼された袋詰め、スタンプ押し、印刷等業務。  
障害特性に応じた訓練的な業務を提供している。

### 障害者雇用のために工夫していること

一般企業で就労、定着できる人材の育成を目指して、障害者就業・生活支援センター等と連携し、ジョブコーチを活用し、業務遂行していただいている。また、平成26年度から障害者就労支援員を採用し、障害のある方が働きやすい環境整備を努めている。

### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者就業・生活支援センター（生活、仕事両面のサポート）  
ジョブコーチ（定期的な面談等によるサポート）  
障害福祉サービス事業所（就労前後におけるサポート）

### 今後の課題

会計年度任用職員としての採用となるため、原則有期雇用である。雇用就労後に一般企業で就労できる人材となるよう訓練しているが、福祉就労事業所に戻るケースもあることから、それぞれの特性を伸ばし、一般企業へスムーズに移行できるよう関係機関と連携していく必要がある。

## 2 障害者雇用に関する助成制度

### ①国等による助成制度

| ○特定求職者雇用開発助成金        |                                                                                                                                    | ※お問い合わせ 静岡労働局又はハローワーク                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 特定就職困難者コース           | ハローワーク等の紹介により障害者を継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して1人当たり50万円（中小企業の場合は120万円）を助成。                                                            |                                          |
| 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース | ハローワーク等の紹介により発達障害者又は難治性疾患患者を継続して雇用する労働者として雇い入れ、雇用管理に関する事項を把握・報告する事業主に対して50万円（中小企業の場合は120万円）を支給。                                    |                                          |
| ○トライアル雇用助成金          |                                                                                                                                    | ※お問い合わせ 静岡労働局又はハローワーク                    |
| 障害者トライアルコース          | ハローワーク等の紹介により、障害者等に対し、原則3カ月（精神障害者は原則6～12ヶ月）の試行雇用を行う事業主に対し助成。障害者1人につき、月額最大4万円の助成金を支給。（精神障害者を雇用する事業主に対しては最初の3カ月は月額最大8万円、その後の3カ月は4万円） |                                          |
| 障害者短時間トライアルコース       | 精神障害者等について、雇入れ時の週の所定労働時間を10時間以上20時間未満とし、3カ月以上12カ月以内の一定の期間をかけながら常用雇用への移行を目指して試行雇用を行う事業主に対し助成。精神障害者1人につき、月額最大4万円の助成金を支給。             |                                          |
| ○キャリアアップ助成金          |                                                                                                                                    | ※お問い合わせ 静岡労働局又はハローワーク                    |
| 障害者正社員化コース           | キャリアアップ計画を作成し、障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換した事業主に助成。                                                                                   |                                          |
| ○障害者雇用納付金制度に基づく助成金   |                                                                                                                                    | ※お問い合わせ （独）高齢・障害・休職者雇用支援機構静岡支部 高齢・障害者業務課 |
| 障害者作業施設設置等助成金        | 障害者の障害特性による就労上の課題を克服するために作業施設等を設置・整備（福祉施設にあっては障害者の福祉の増進を図るための福祉施設等を設置・整備）する事業主に対して費用の3分の2（福祉施設は3分の1）を助成。                           |                                          |
| 障害者介助等助成金            | 障害者を労働者として雇い入れるか継続して雇用している事業主が、障害の種類や程度に応じた適切な雇用管理のために必要な介助等の措置を実施する場合に、その費用の一部を助成。                                                |                                          |

### ②市単独の助成制度

|                    |                                                                                                              |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 藤枝市高年齢者雇用奨励金       | 障害者等を雇用する中小事業主であって、国の「特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者雇用開発助成金）」の助成を受けた後、その期間満了後も引き続き雇用継続している場合に、1人につき月額10,000円（最大6ヵ月）を助成 |
| 藤枝市障害者キャリアアップ支援奨励金 | 障害者が個々に持てる能力を発揮して生き活きと活躍し、その雇用の安定と質の向上を図ることを目的として、障害者のキャリアアップに取り組んだ中小企業に対し奨励金を支給する。                          |
| 藤枝市ジョブコーチ育成奨励金     | 障害者が個々に持てる能力を発揮して生き活きと活躍し、その雇用の安定と質の向上を図ることを目的として、従業員にジョブコーチ研修を受けさせた中小企業者に奨励金を支給する。                          |

### 3 障害者雇用を支援する機関

#### ハローワーク

##### ◇ 職業相談・職業紹介

就職を希望する障害のある人の求職登録を行い、技能、職業適性、知識、希望職種などの状況に基づき、ケースワーク方式によるめ細やかな職業相談・職業紹介を実施しています。

##### ◇ 障害者向け求人の確保

障害者向け求人の開拓を行うとともに、一般求人として受理したもののうちから障害のある人に適したものについて障害者求人への転換を勧め、求人の確保に努めています。

##### ◇ 雇用率達成指導

毎年、事業主からの雇用状況報告を求め、雇用率未達成の事業主に対して指導を行っています。

##### ◇ 雇用率達成指導と結び付けた職業紹介

事業主に対して雇用率達成指導を行う中で、職業紹介部門、事業主指導部門が連携し、雇用率未達成企業からの求人開拓、未達成企業への職業紹介を行っています。

##### ◇ 職場定着・継続雇用の支援

職業紹介により就職した障害のある人が職場に適応して就労していけるよう、また、在職中に障害を患った方が慣れた職場での雇用を継続できるよう、支援を行っています。

《問い合わせ先》

●ハローワーク焼津（焼津市駅北 1-6-22） TEL 628-5155 [管轄区域：藤枝市・焼津市]

#### 障害者就業・生活支援センター

就業及びそれに伴う日常生活上の支援を必要とする障害のある人に対し、窓口での相談や職場・家庭訪問などを実施します。

##### ◇ 就業面での支援

就職に向けた準備支援（職業準備訓練、職場実習のあっせん）、就職活動の支援、職場定着に向けた支援、障害のある人それぞれの特性を踏まえた雇用管理についての事業主に対する助言、関係機関との連絡調整

##### ◇ 生活面での支援

生活習慣の形成、健康管理、金銭管理などの日常生活の自己管理に関する助言、関係機関との連絡調整

《問い合わせ先》

●障害者就業・生活支援センター ぼらんち（島田市東町 241） TEL 0547-36-8985 [管轄区域：志太榛原圏域]

#### 障害者職業センター

##### ◇ 相談・支援

事業主の方に障害者雇用の相談や情報提供のほか、障害者雇用管理に関する社員研修や専門的な助言・援助を体系的に行います。

##### ◇ ジョブコーチ支援

障害のある人が円滑に職場に適応することができるよう、ジョブコーチを一定期間事業所に派遣し、障害のある人及び事業主に対して、障害特性を踏まえた直接的・専門的な支援を行います。

##### ◇ リワーク（職場復帰）支援

うつ病等で休職中の方が円滑に職場復帰を進めていくための支援を行います。

休職中の方・事業主・主治医との合意形成（コーディネート）を図ったうえで、「リワーク支援計画」に基づき、障害者職業センター内での作業や講習を通じて、体調の自己管理、ストレス対処などの適応力向上の支援を行います。また、事業主に対して、職場の受け入れ体制の整備（職場復帰計画の策定、上司、同僚等の啓発等）についての支援を行います。

《問い合わせ先》

●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡障害者職業センター  
（静岡市葵区黒金町 59-6 大同生命静岡ビル7階） TEL 054-652-3322



### 高齢・障害者雇用支援センター

事業主に対し、障害者雇用納付金制度に基づく納付金申告書の申告・申請の受付、助成金の申請の受付、障害者職業生活相談員資格認定講習、障害者技能競技大会（アビリンピック）、事例やノウハウの情報提供、障害者雇用優良事業所等の表彰など啓発活動等の業務を実施しています。

«問い合わせ先»

●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡高齢・障害者雇用支援センター  
（静岡市葵区黒金町 59-6 大同生命静岡ビル7階） TEL 205-3307

### 障害者働く幸せ創出センター

障害のある人の働くことに関する相談窓口やふじのくに福産品（授産品）等展示・紹介コーナー等や障害福祉サービス事業所と企業をつなぐコーナー等があります。福祉と産業界、地域をつなぐ拠点施設です。

«問い合わせ先»

●NPO法人 オールしずおかベストコミュニティ  
（静岡市葵区呉服町 2-1-5 「5 風来館」4 階） TEL 251-3515

### ジョブコーチ（職場適応援助者）

障害のある人の職場適応を容易にするため、職場にジョブコーチを派遣し、きめ細やかな人的支援を行います。

«問い合わせ先»

●国のジョブコーチ

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡障害者職業センター  
（静岡市葵区黒金町 59-6 大同生命静岡ビル7階） TEL 652-3322

●県のジョブコーチ

特定非営利活動法人 浜松NPOネットワークセンター  
（浜松市中央区佐鳴台 3-52-23） TEL 053-445-3717

### 特別支援学校（高等部）

特別支援学校では、障害のある生徒一人ひとりの特性に応じた職業教育と進路指導により就労支援に取り組んでいます。また、ご協力いただける企業のご理解により、障害のある生徒の働く意欲を高め、社会で働く力を育てるための職場実習を行い、障害のある生徒の就労に向けて取り組んでいます。

«問い合わせ先»

●静岡県立藤枝特別支援学校（藤枝市前島 2281-1） TEL 636-1894

●静岡県立藤枝特別支援学校焼津分校（焼津市焼津 5-5-2） TEL 628-8111

## 障害者テレワークオフィス藤枝駅前

業 種 障害者雇用実施企業のサテライトオフィス

### 事業内容

・ 障害者テレワークオフィスは、主に精神・発達障害のある方を対象としており、企業で就労する上で感じる人間関係の困難さに対し、常駐する見守りカウンセラーが適切なアドバイスを行うことにより、安心して就労することができるオフィスである。

・ 障害者雇用に不慣れな「企業」と、就労を希望するもののコミュニケーションが苦手な「障害のある方」の間をサポートしながら、企業と障害のある方双方が安心して仕事ができる空間を提供している。



所在地 藤枝市駅前 1 - 2 - 10 JAサービスビル3F

運営法人 一般社団法人 静岡障害者就労企業交流会

連絡先 054-631-7316

所属名 担当者名 福田次朗

|      |     |      |            |    |    |
|------|-----|------|------------|----|----|
| 利用定員 | 16人 | 障害者数 | 身体         | 知的 | 精神 |
|      |     |      | (うち重度障害 人) |    |    |



## 藤枝市における障害者雇用事例集

発行年月：令和 6 年 3 月

発 行：藤 枝 市

〒426-8722

藤枝市健康福祉部障害福祉課

電話 054-643-3149（直通）

054-643-3111（代表）

FAX 054-644-2941