

# 笑顔ある共生社会の実現

## 『藤枝市における障害者雇用事例集』



藤枝市

## はじめに

このたび、市内事業所での障害のある方の雇用事例を「藤枝市における障害者雇用事例集」として取りまとめました。この障害者雇用事例集を参考としていただき、障害のある方の採用や職場環境づくりが進められることを期待しております。

本事例集の作成にあたりまして、多大なご協力をいただきました事業所のみなさまをはじめ、障害者就労支援機関のみなさまに厚くお礼申し上げます。

平成 27 年 3 月

藤枝市健康福祉部自立支援課

## 目 次

1 障害者雇用事例	1
■ 主たる事業所が市内の事業所	
① 宮川工業株式会社	1
② 株式会社 NSM	2
③ 株式会社 カヨウコーポレーション	3
④ 株式会社サンエス	4
⑤ 株式会社静岡環境保全センター	5
⑥ 医療法人社団聖雄会	6
⑦ 有限会社新日邦	7
⑧ 株式会社共立アイコム	8
⑨ 藤枝オートライティング株式会社	9
⑩ 社会福祉法人ハリモニア	10
⑪ 株式会社イカイコントラクト	11
⑫ 株式会社赤堀技研	12
⑬ 山本機工株式会社	13
⑭ 東海ナツツ株式会社	14
⑮ 株式会社藤枝農産加工所	15
■ 主たる事業所が市外であるが多くの障害者を雇用している工場	
① 科研製薬株式会社 静岡工場	16
② 住友ベークライト株式会社 静岡工場	17
③ 株式会社ツムラ 静岡工場	18
④ 日清紡ホールディングス株式会社 藤枝出張所	19
⑤ 株式会社村上開明堂	20
⑥ 株式会社明治 東海工場	21
■ 行政機関	
① 藤枝市役所	22
2 障害者雇用に対する可能な協力	23
3 障害者雇用を支援する機関	24

## 1 障害者雇用事例

### 宮川工業株式会社

業種 製造業

事業内容	金属製品加工（エアコン用コンプレッサーの補助部品、ターボチャージャー用の補助部品）		
所在地	(本社) 静岡市葵区富厚里1317-8 (市内事業所) 藤枝市岡部町岡部1058-27		
連絡先	054-667-0224		
所属名	総務課	担当者名	望月貴子
従業員数	76人	障害者数	身体 4人 知的 2人 精神 0人 法定雇用障害者数9人（うち重度障害3人）



### 事業所の概要

昭和16年東京都渋谷区にて個人創業。同37年8月静岡市に移転し法人化。同50年藁科工業金属団地（静岡工場）に本社移転。平成5年岡部工場竣工。同23年タイにミヤテック（タイランド）設立。この間一貫して金属加工業を運営。主力部品はエアコン・冷蔵庫・自動車等の金属部品加工、組み立て、金型製作。静岡市に本社及び静岡工場があり、岡部工場が主たる事業所となっている。  
(所管：ハローワーク焼津)

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	初代社長が身障者であったため障害者雇用に理解を示し積極的に静岡養護学校卒業生を受け入れた。以来ハローワークからも中途採用し弊社の各種技術指導により障害者の技術習得を積極的に支援し、独り立ちを目指し健常者と同等のレベルで活躍している。現在各部門ではなくてはならない戦力として働いている。 【障害者雇用優良事業所表彰】平成7年9月（社）静岡県障害者雇用促進協会賞、同9年9月静岡県知事賞、同13年9月厚生労働大臣賞。
障害者の業務内容	身体障害者4人（金属プレス加工） 知的障害者2人（製品検査・組立業務） 身体障害者のうち3人が重度障害者（聴覚障害）である。
障害者雇用のために工夫していること	障害者の入社時点からOJTによる技術習得を積極的に進め、単独作業の可能な技術レベルにあって行く事を第一に支援している。各部門長は研修計画を作成し個人の能力に合った部門への配置を行う。長期継続雇用の基礎作りを技術面から徹底し個人とチームの連携を図っていく。3か月毎の全体会議では各部門長からの事業報告と仕事以外の悩みなどを静岡市の手話通訳者に同席をお願いし、生活全般のサポートも行っている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	静岡県障害者雇用促進協会※解散（就労前後のサポート） (社) 静岡県雇用支援協会※解散（就労前後のサポート） ハローワーク焼津（就労前のサポート） 手話通訳者（生活全般のサポートに対する意思疎通支援）
今後の課題	障害者の定年退職期を迎える第2の雇用で彼らの生活をいかに生きがいのある安定的な生活にできるかが大きな課題である。現在、特別支援学校の実習の受入れや新規の採用は行っていないが、特殊技術のノウハウがあるなど、状況に応じて実習受入れや採用は考えていきたい。

## 株式会社N S M

業種 製造業

事業内容	エアコン部品の加工、組立		
所在地	(本社)	富士宮市南陵10番地	
	(市内事業所)	藤枝市鬼島559-28	
連絡先	054-645-1531		
所属名	業務部	担当者名	太田恵子
従業員数	201人	障害者数	身体 6人 知的 5人 精神 1人 法定雇用障害者数 14.5人 (うち重度障害 3人)



### 事業所の概要

2007年3月1日より前身の(株)弘法公機（1967年創業）の全てを引き継ぎ、小型・大型空調機における冷媒配管の部品加工から溶接仕上げを中心に一貫して加工する専門メーカーとして営業している。2011年8月24日に移転統合し、会社名を(株)N S Mに変更した。本社は富士宮市であるが、藤枝工場が主たる事業所となっている。(所管：ハローワーク焼津)

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	当初はハローワークを窓口に、特別支援学校の進路担当の先生より電話があり、工場見学及び作業実習を実施。継続して藤枝特別支援学校の実習を受け入れており、製造部部長と障がい者の面談を経て採用を決定している。
障害者の業務内容	身体障がい者 6人 (機械加工作業、組立作業補助) 知的障がい者 5人 (機械加工作業、組立作業補助) 精神障がい者 1人 (資材業務) 身体障がい者のうち、1人が重度障がい者であり、知的障がい者のうち2人が重度障がい者であるが1人は短時間勤務である。
障害者雇用のために工夫していること	2008年11月に弊社業務課の者が、障がい者職業生活相談員資格認定講習を受講して、隨時障がい者の相談にのっている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	ハローワーク焼津 (就労前のサポート) 清水テクノカレッジ (就労前の訓練) 藤枝特別支援学校 (就労前後のサポート)
今後の課題	障がい者本人の労働意欲の向上をどの様に指導していくべきか考えたい。

## 株式会社カヨウコーポレーション

業種 製造業

事業内容	金属製品製造業（パイプ加工、エアコン部品製造組立、アキュームレータ&パワーレシバ製造組立、冷蔵庫部品製造組立など）		
所在地	（本社） 藤枝市青南町4-21-15 （市内事業所） 同上		
連絡先	054-635-2247		
所属名	総務課	担当者名	亀山 博
従業員数	127人	障害者数	身体 1人 知的 6人 精神 0人 法定雇用障害者数9人（うち重度障害2人）



### 事業所の概要

昭和21年6月、名古屋市で鹿養計器店を創業。昭和39年1月、藤枝市に工場を新設。平成8年6月、株式会社カヨウコーポレーションと社名変更し、本社を藤枝に移転統合。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	障害者の就職が困難な平成元年頃に、取引先から依頼され、採用したのが始まり。その後、藤枝養護学校(現・藤枝特別支援学校)への実習教材の提供や在校生の工場見学受け入れ、卒業を控えた生徒に現場実習の協力などを行い、能力や適性を見て採用につなげている。また社会福祉法人ハリモニアとも、開設当初より施設内作業に協力し、その後、弊社工場内のグループ就労から正規雇用へと移行している。  【障害者雇用優良事業所表彰】 平成26年9月静岡県知事褒賞、平成23年9月独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構理事長表彰、平成21年10月社団法人静岡県雇用支援協会会長表彰 【静岡県障害者就労応援団】平成27年4月登録
障害者の業務内容	身体障害者1人（溶接作業） 知的障害者6人（パイプ加工（手曲げ、NCベンダー、端末成形機、半田ろう付機など）、製品の簡単な検品作業、部品の開梱・配膳作業） 知的障害者のうち、2人は重度障害者であり、パイプ加工以外の仕事をしている。
障害者雇用のために工夫していること	本人の能力や適正に応じて、健常者と同じ職場で、同じ作業をすることにより、日常生活のコミュニケーションを通じてお互いが理解し合い、教え合って、自立し、成長していくことができる。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	障害者就業・生活支援センターぱれっと（生活、仕事両面のサポート） 藤枝特別支援学校（就労前後のサポート） 障害福祉サービス事業所（社会福祉法人ハリモニア）（就労前後のサポート）
今後の課題	障害者の新規雇用は会社の経営環境に左右されるが、適正作業の見直しや能力の開発向上に取り組み、今後の実習受入と採用に繋げていきたい。 又、在職者両親の高齢化に伴う将来への不安にどのように対応していくかが課題と感じている。

## 株式会社サンエス

業種 製造業

事業内容	自動車車体部分品の製造		
所在地	(本社)	藤枝市岡部町岡部1200	
	(市内事業所)	同上	
連絡先	054-667-3011(代表)		
所属名	総務経理課	担当者名	松本直樹
従業員数	98人	障害者数	身体 0人 知的 4人 精神 0人 法定雇用障害者数5人（うち重度障害1人）



## 事業所の概要

昭和39年9月静岡市にて設立、平成3年5月藤枝市岡部町に移転。メキシコ、中国(2拠点)に進出。自動車車体部分品の製造を開発から生産(プレス・組立)までを一括して行っている。

## 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	移転前は、静岡県立障害者職業訓練校より採用していたが、移転後は平成4年に藤枝養護学校より採用している。但し、平成5年以降の採用は無い。
障害者の業務内容	知的障害者3人（製造技術員：組立2人、プレス1人） 他に重度知的障害者1人は、清掃作業、容器整理、出荷業務補助等の軽作業を行っている。
障害者雇用のために工夫していること	能力に見合った仕事に配慮しているほか、担当部署では障害者に対する声掛けなどの配慮を行っている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	特に無し
今後の課題	障害者の従業員は長年勤務しており、当面は退職の予定も無いため新規の障害者雇用は考えていないが、将来的に障害者雇用を考える場合、会社としての取り組み、従業員への理解をどのように明確にしていくか考えいく必要があると思われる。（採用後の教育、会社全体としての環境作り、支援機関との係わり）

## 株式会社静岡環境保全センター

業種 廃棄物処理業 他

事業内容	一般廃棄物・産業廃棄物処理、浄化槽維持管理・清掃、水道工事等		
所在地	(本社)	藤枝市高洲60番地の15	
	(市内事業所)	(高洲、岡部町、稻川、小石川町)	
連絡先	054-636-1511		
所属名	環境資源部	担当者名	相馬光孝
従業員数	96人	障害者数	身体 1人 知的 1人 精神 0人 法定雇用障害者数4人（うち重度障害2人）



### 事業所の概要

- 昭和52年2月「(株)静岡環境保全センター」を設立 浄化槽保守点検及び清掃・収集運搬業務開始
- 昭和57年11月「産業廃棄物処理業」の許可を取得
- 昭和61年4月「一般廃棄物処理業」の許可を取得
- 昭和63年12月「浄化槽工事業登録」を行い浄化槽施行業務を開始
- 平成3年「建設業」の許可を取得し、管工事業務を開始
- 平成14年3月「排水設備指定工事店」の指定を受け排水設備工事業を開始
- 平成14年3月「指定給水工事業者」の指定を受け給水工事業を開始 現在、市内に本社のほか、営業所1カ所、作業所2カ所、市外に営業所1カ所となっている。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	以前より、軽度の身体障害者を雇用している。平成21年 静岡北特別支援学校より生徒の職場体験の受け入れ要請があり、1名を受け入れたところ、その後、支援学校より職場体験をした生徒の採用の依頼があり、熱意にほだされ雇用に至った。
障害者の業務内容	身体障害者1人（浄化槽汚泥収集運搬車両運転業務） 知的障害者1人（藤枝市委託家庭ゴミ収集助手作業） 身体障害者及び知的障害者は重度障害者である。
障害者雇用のために工夫していること	身体障害者については、体力面に配慮して配置をしており、通院が必要なため自由に通院できるシフトにしている。知的障害者については、採用後1年間を車両によるゴミ収集作業の「助手の助手」として作業をしてもらい仕事を覚えてもらった。現在は運転手1人と本人の2人で作業ができるようになっている。1年間に一度、同行する社員に知的障害者の特性について勉強会（管理者の独学による）を行い、理解する、見守る、支援する環境を維持するようにしている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	静岡高齢・障害者雇用支援センター（就労前後のサポート）
今後の課題	障害者に適した仕事の種類が限られており、適切な支援のあり方も含め、どのように障害者を雇用していくべきか考えていきたい。知的障害者の成長、加齢による変化については未知であるため、見守っていきたい。

## 医療法人社団聖雄会

業種 医療業

事業内容	診療所、介護老人保健施設、高齢者グループホーム		
所在地	(本社) 藤枝市岡部町内谷650		
(市内事業所)	(岡部町内谷、横内)		
連絡先	054-667-0100		
所属名	事務	担当者名	長谷川淳一
従業員数	238人	障害者数	身体 2人 知的 2人 精神 0人 法定雇用障害者数 4人（うち重度障害1人）



### 事業所の概要

平成1年9月に志太郡岡部町（現在の藤枝市岡部町）に診療所（ほしのクリニック）を開設。診療科目は外科、内科、リハビリテーション科等。許可病床数（療養病床）17床。平成12年4月より介護保険事業を開始し、通所リハビリテーション、居宅介護支援事業を行う。平成15年4月、島田市東町に介護老人保健施設さくらを開設（150床）。平成17年4月、静岡市駿河区宇津ノ谷に介護老人保健施設かりんを開設（100床）。平成19年11月、藤枝市横内にグループホームこでまり開設（1ユニット）。平成26年9月、ほしの訪問介護センターを開設。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	知的障害者の2人については、特別支援学校からハローワークを通じて照会があり、就業に支障がなかったので採用となった。またハローワークにてあん摩マッサージ師及び理学療法士を求人したところ、視覚障害のある方の応募があった。事業所への交通手段等についていくつか課題はあったが、就業に支障がなかったので採用した。
障害者の業務内容	身体障害者2人（あん摩マッサージ、理学療法士、清掃業務） 知的障害者2人（清掃業務） 身体障害者のうち、重度障害者（視覚障害）は理学療法士としてフルタイムで勤務し、重度でない身体障害者1人はパートタイムで診療所の清掃業務を行っている。なおパートタイムの身体障害者は短時間のため雇用者のカウンターには含まれていない。
障害者雇用のために工夫していること	重度の身体障害者は視覚障害なので、通勤や事業所間の移動は送迎を行っている。また事業所内は移動に支障がないように、廊下等に障害物を置かないように配慮している。事業所は医療施設なので視覚障害者のための誘導ブロック、手すり等が既に設置されている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	ハローワーク焼津（就労前のサポート）
今後の課題	これまで障害者に対して特に積極的に採用を行ったことがないが、法定雇用率も引き上げられてきたことから、今後は計画的な採用を行っていく必要があると考える。また障害者が就業できる職種が今のところ限られていることから、他の職種（例えば介護職、看護職）にも広げられないか検討していく必要がある。その際、同職種の職員の理解をどう得ていくかが課題だと考える。

## 有限会社新日邦

業種 娯楽業

事業内容	アミューズメント事業（パチンコ店、スーパー銭湯、ボウリング場）、藤枝駅南口開発事業、アグリ事業、太陽光発電事業、不動産事業 他		
所在地	(本社)	藤枝市田沼1-10-1	
	(市内事業所)	(前島、築地 他)	
連絡先	054-636-5220		
所属名	人事部	担当者名	八木久敏
従業員数	約960人	障害者数	身体 4人 知的 12人 精神 9人 法定雇用障害者数 29人（うち重度障害 10人）



## 事業所の概要

昭和47年藤枝市与左衛門にて開業。昭和48年法人化、昭和53年新日邦観光（有）を設立し、平成13年に（有）新日邦に社名変更。パチンコ「コンコルド」をはじめとしたアミューズメント、ホテル・結婚式場等の複合施設の「オーレ藤枝」、水耕栽培「808FACTORY」、太陽光などの事業を展開している。

## 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	障害者雇用数の増加のための業務を模索し、パチンコ店の駐車場清掃に特化し数名の雇用を行った。原則単独で行う業務なので、対人関係を気にせず自分のペースで作業を行うことができ、また駐車場に常時清掃員を配置できることにより近隣への配慮や、防犯対策にもなることでこの業務を中心に雇用の拡大を行った。現在は障害者雇用の受け入れ態勢が整い、各人の特性を把握し、駐車場の清掃以外の業務も行つていいけるようになった。 【障害者雇用優良事業所表彰】平成22年12月静岡県知事褒賞 【静岡県障害者就労応援団】平成24年12月登録
障害者の業務内容	身体障害者4人（ホール業務、軽作業） 知的障害者12人（清掃業務、軽作業） 精神障害9人（清掃業務、軽作業） 身体障害者のうち1人、知的障害者のうち4人が重度障害者である。 知的障害者のうち2人、精神障害者のうち3人が短時間勤務である。
障害者雇用のために工夫していること	障害者本人には、障害者就業・生活支援センター等の生活支援組織の登録を行っていただき、会社側もジョブコーチとの契約により仕事のサポートを依頼している。また年1回、当社で勤務している障害者の方に集まつてもらい、業務の研修、意見交換会を通じ、交流を図っている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	障害者就業・生活支援センター等（生活、仕事両面のサポート） ぱれっと・わおん・さつき・ラック・チャレンジ・だんだん・ナルド 他 ジョブコーチ（就労のサポート） カシュカシュ、しずおか就労支援ネットワーク 藤枝特別支援学校、静岡北特別支援学校（実習の受入れ）
今後の課題	障害の特性とその対応方法の理解がまだまだ不十分である。 障害者就労の関係各所との連携を密にし、障害者手帳には記載されていない特性や生活状態なども情報交換し、働きやすい環境を整えることが必要である。

## 株式会社共立アイコム

業種 印刷・情報サービス業

事業内容	広告宣伝・販促支援、イベント企画、商業印刷全般、Webサイト企画運営、システム開発、DM宛名印字等			
所在地	(本社)	藤枝市高柳1-18-23		
	(市内事業所)	藤枝市高柳1-17-23(第一工場)		
連絡先	054-635-4651			
所属名	人事部	担当者名	鈴木聖子	
従業員数	145人	障害者数	身体 3人 知的 0人 精神 0人 法定雇用障害者数5人(うち重度障害2人)	



### 事業所の概要

昭和29年に藤枝市前島に創立し、昭和49年に現在地に移転し、創業61年を迎える。業態変革を目指し、平成23年1月に共立印刷から現社名に変更。紙媒体のみならず、セールスプロモーション、Webサービスへと事業領域を拡大している。市内に工場2カ所のほか、静岡・東京に営業拠点がある。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	2人は一般枠でハローワークに求人を出したところ、自ら応募しててくれたのがきっかけである。1人は、制作職で当初、個人外注で採用し、その後社員として採用、現在定年後、再雇用している。 【静岡県障害者就労応援団】平成26年6月登録
障害者の業務内容	身体障害者1人(写真の画像処理や切り抜き業務) 身体障害者1人(Macでの原稿作成や編集業務) 身体障害者1人(工場での最終仕上加工業務) 身体障害者のうち2人は重度障害者で、うち1人は聴覚障害者である。
障害者雇用のために工夫していること	聴覚障害者に対しては、普段は筆談でコミュニケーション、経営計画発表会等の重大イベント時には手話通訳者を派遣してもらっている。1階トイレを障害者が使いやすいようにリフォームした。従業員駐車場の位置を一番本社に近い位置に設定している。産業医および主治医に業務の体への負担を確認し、業務量の調整を行っている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	静岡県高齢・障害・求職者雇用支援機構(改修工事の助成) 焼津市社会福祉協議会(手話通訳者の派遣) 障害福祉サービス事業所(藤枝市6次産業化での合同企画)
今後の課題	いずれの社員も勤続10年以上と、雇用が長期にわたる。うち1人は定年年齢に近く、1人は定年後再雇用中で、その方たちに続く方の障害者雇用も将来的に検討が必要である。将来的な障害者雇用にあたっては、障害者就労支援機関や特別支援学校等との情報共有をどのように図っていくか課題である。

## 藤枝オートライティング株式会社

業種 製造業

事業内容	自動車用照明機器製造			
所在地	(本社)	藤枝市横内800-18		
	(市内事業所)	同上		
連絡先	054-643-2135 (代表)			
所属名	管理部	担当者名	杉山幹雄	
従業員数	137人	障害者数	身体 1人 知的 2人 精神 0人 法定雇用障害者数 3人 (重度障害者 0人)	

### 事業所の概要

平成1年11月、藤枝市横内にて自動車用照明機器製造会社として創業し、現在に至る。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	平成3年頃より県立藤枝養護学校（現藤枝特別支援学校）、浜松学園、藤枝心愛会等からの紹介により障害者雇用を始めた。以降は、ハローワークからの紹介により職場実習を実施し適性を判断した上で、雇用している。退職された方もいたが、常時4%程度の障害者雇用率を維持している。
障害者の業務内容	身体障害者1人（塗装作業） 知的障害者1人（組立作業） 知的障害者1人（注文票の回収及びバーコード入力、仕分け作業） 一般の作業者に混じって作業を行っている。
障害者雇用のために工夫していること	作業内容が限られているため、どのような仕事があるか、どの程度の作業ができるのかをお互いよく理解できるように職場実習は可能な限り受け入れるようにしている。職場見学も含め、特に先生方には当社の作業内容等を理解していただき、生徒さんに可能な作業なのかミスマッチがないようお願いしている。雇用後もできるだけ周りにサポートのできる人材をおきフォローできるようにしている。周囲のサポートがいちばん重要と考えている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	障害者就業・生活支援センターぱれっと（生活、仕事両面のサポート） 藤枝特別支援学校、浜松学園等（就労前後のサポート）
今後の課題	当社では自動車のモデルチェンジに合わせ新しい製品に変化していく。仕事内容も変わっていくので、都度本人に合わせた教育のプログラムを作成することが必要だと考えている。実習の受け入れについては、社内の繁閑にもよるが、本人の意向や作業能力が作業内容に合っているのかミスマッチが無いか、判断した上で前向きに行っていきたいと考えている。

## 社会福祉法人ハルモニア

業種 社会福祉事業

事業内容	障害福祉サービス事業・障害児通所支援事業・保育所・地域子育て支援拠点事業・一時預かり事業・障害児相談支援事業・特定・一般相談支援事業		
所在地	(本社) 藤枝市青葉町2-11-1		
	(市内事業所) (青葉町、前島、田沼、大洲、城南)		
連絡先	054-637-2111		
所属名	管理部門	担当者名	加藤由利子
従業員数	140人	障害者数	身体 1人 知的 2人 精神 0人 法定雇用障害者数 3人 (うち重度障害 0人)



### 事業所の概要

平成16年3月10日法人設立。平成17年4月1日知的障害者通所更生施設(定員30人)・授産施設(定員30人)の運営開始。現在は、生活介護「エンゼルハート」、就労継続支援B型「あかね」、「ありす」、特定・一般相談支援「ぱれっと」、保育所・児童発達支援センター「ガゼルの森」、共同生活援助「キャメロット」の事業運営を行っている。また、レストラン部門として「ガトーゴーシエ」本店及びオーレ店がある。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	当法人は、設立以来ご利用者の就職に力を入れてきた。企業の皆様に障害者雇用をお願いしている手前、当法人としても雇用が必須と考え雇用をすることにした。現在ご利用者の中で一般企業での雇用が難しい方を職員として採用している。
障害者の業務内容	身体障害者1人(園児支援業務) 知的障害者2人(製造業務、清掃業務) 知的障害者の方は、ハルモニアガトーゴーシエ本店で主としてパン、惣菜の製造業務を行うほか、店舗、厨房の清掃業務を担当。また、ガゼルの森の園庭の散水清掃、園舎の清掃等用務員としての業務を行っている。
障害者雇用のために工夫していること	本人の持つ能力を十分に發揮できるような業務内容を検討し、適材適所の配置をしている。障害福祉サービス事業所の支援員が必要に応じてサポートしている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	障害者就業・生活支援センター「ぱれっと」(生活、仕事両面のサポート) ハローワーク焼津(就労前の支援)
今後の課題	雇用されている方が、法人の職員であるという意識を持って業務に取り組んでいくよう、担当業務のレベルアップ、業務の質の向上を目指した支援を行うとともに、健康には注意を払い、継続した勤務が出来るよう、労務管理をしていきたいと思う。

## 株式会社イカイコントラクト

業種 構内請負業

事業内容	製造請負、労働者派遣 等		
所在地	(本社)	藤枝市下当間345-1	
	(市内事業所)	(築地、下当間)	
連絡先	054-645-1816		
所属名	管理部	担当者名	室伏智信
従業員数	766人	障害者数	身体 7人 知的 1人 精神 1人 法定雇用障害者数 9人（うち重度障害 5人）



### 事業所の概要

平成20年イカイグループネットワークの1社として設立、「ものづくり」の上流から下流までをトータルサポートしている。藤枝市内に自社工場、藤枝市、吉田町、静岡市清水区、大分県、広島県に事業所をおいている。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	ハローワーク 障害者雇用ガイダンスでの面接や、ガイダンスでの障害者支援団体との交流から、人材を紹介いただき採用につながった。
障害者の業務内容	身体障害者7人（自動車用照明器具の製造、寮清掃・管理、飲料缶製造に関する業務、ラジエーターの組立） 知的障害者1人（寮清掃） 精神障害者1人（自動車用照明器具の製造、ラジエーターの組立） 身体障害者のうち、5人は重度障害者である。
障害者雇用のために工夫していること	障害者を雇用している現場では責任者が窓口となって障害者や従業員の相談に乗っている。障害者の特性に応じた仕事・配置等や職場内の障害者への声掛けを行っている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	ハローワーク（就労前のサポート）
今後の課題	現在、個々の職場での責任者が相談窓口となっているが、障害に対して知識不足な点もあるため、障害者雇用に関する教育を受けた専任の相談者をおき、職場を定期的に巡回するようにしたい。

## 株式会社赤堀技研

業種 金属部品製造業

事業内容	輸送用機器部品を主として、金型・機械・装置等の精密部品を加工製造する金属精密部品加工メーカー			
所在地	(本社)	藤枝市上青島177-3		
	(市内事業所)	同上		
連絡先	054-641-2185			
所属名	管理部	担当者名	青島次郎	
従業員数	97人	障害者数	身体 2人 知的 1人 精神 0人 法定雇用障害者数 3人（うち重度障害 0人）	

### 事業所の概要

1943年（昭和18年）創業。1956年（昭和31年）株式会社組織化。1972年（昭和47年）袋井市精密工業団地内に工場を建設。市内に本社・工場のほか、袋井工場がある。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	当初は近所の方で精神障害のある方を受入れるとともに、静岡養護学校（現静岡特別支援学校）から受入れを行っていた。その後、従業員の紹介でハローワークを通して採用したが、最近は新たな障害者雇用は行っていない。 【障害者雇用優良事業所表彰】昭和63年9月静岡県知事褒賞 【静岡県障害者就労応援団】平成25年4月登録
障害者の業務内容	身体障害者 2人（品質保証（製品検査）、研磨） 知的障害者 1人（雑用（キリコ処理）、清掃など）
障害者雇用のために工夫していること	過去には従業員の家庭訪問を行っていく中で障害者の家族とも意思疎通が図られていた。現在は行っていない。 能力に見合った仕事に配慮している。 雇用している障害者は勤続年数も長く職場での理解は得られている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	ハローワーク焼津（就労前のサポート） 静岡中央特別支援学校（就労前後のサポート）※現在は係わりなし
今後の課題	障害者の雇用を企業として進める意義と必要性を経営者を含めて理解する事の難しさをどのように乗り越えるのかが一番の課題である。障害の種類や程度と企業の求める人材とのミスマッチをどのように埋めていくのかも課題である。

## 山本機工株式会社

業 種 製造業

事業内容	電気機械器具製造業（ルームエアコン圧縮機の部品製造）		
所在地	(本社)	藤枝市岡部町桂島405-2	
	(市内事業所)	(岡部町桂島2カ所)	
連絡先	054-667-0757（直通）		
所属名	総務部	担当者名	松永幸男
従業員数	79人	障害者数	身体 0人 知的 1人 精神 0人 法定雇用障害者数2人（うち重度障害1人）



### 事業所の概要

昭和38年5月、静岡市小黒にて株式会社設立。昭和45年10月、現在地に移転。市内にミナミ工場、焼津市に東名工場があり、電気機械器具部品製造業を運営。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	現会長が障害者雇用に理解があり、以前から機会があれば中途雇用（身体）も積極的に受け入れてきた。平成2年に県立藤枝養護学校（現藤枝特別支援学校）の生徒を受け入れ、その後同校より1人を受け入れている。
障害者の業務内容	身体障害者0人（切削業務・穴明け業務・研磨業務） 知的障害者1人（切削業務・他補助作業） 身体障害者は過去数人の方が工作機械を使用し切削・穴明け・研磨作業を行ってきた。知的障害者は工作機械を使用し切削作業及び補助作業を行っている。
障害者雇用のために工夫していること	工場の精密化が図られているが、障害者が作業の出来る単能盤等の切削作業及び付随作業を残している。以前より地元の障害福祉サービス事業所のもくせいの家とは地域の行事に積極的に連携して協力したり、過去には軽作業をお願いしたりして係わりが深い。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	県立藤枝養護学校（現藤枝特別支援学校）（就労前後のサポート） 障害福祉サービス事業所（社会福祉法人葉月会もくせいの家）※以前、外注依頼
今後の課題	製品の品質向上、コストダウンに対応するため設備の自動化、精密化を図っており、障害者が作業の出来る単純、補助作業をどこまで残せるかが大きな問題である。現在は特別支援学校の実習は受け入れていないが、単純、補助作業が限られている中で実習を受け入れるには課題がある。

## 東海ナッツ株式会社

業種 製造業

事業内容	ナッツ類の加工販売		
所在地	(本社) 東京都千代田区神田北乗物町11 (市内事業所) 藤枝市高柳1-17-18		
連絡先	054-635-4941		
所属名	管理部	担当者名	朝比奈雅利
従業員数	121人	障害者数	身体 1人 知的 1人 精神 1人 法定雇用障害者数3人（うち重度障害2人）



### 事業所の概要

昭和47年8月1日に創業し、(株)明治（旧明治製菓株）にナッツの供給を開始した。現在は、全国の洋菓子メーカーへも素材とアイデアを提供している。東京都千代田区に本社があり、藤枝工場が主たる事業所となっている。(所管：ハローワーク焼津)

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	以前より身体障害者は雇用していたが、知的障害者については社会福祉法人ハリモニアから障害者の紹介を受け、2人の採用を行った。静岡県立藤枝特別支援学校からも実習生を受け入れるなどを行った。採用人数を徐々に増やすため、ハリモニアに紹介を依頼しているが、現在は、補充の状況になっている。また、障害者就業・生活支援センター（ぱれっと）の紹介で、社会福祉法人わらしな福祉会りんどうからも採用を行った。
障害者の業務内容	身体障害者1人（営業） 知的障害者1人（工場内の床の清掃（ナッツのこぼれ、ナッツ粉）、機械表面の清掃） 精神障害者1人（アルコールによる一斗缶の缶ふた拭き、簡易なライン補助） 身体・知的障害者は重度障害者であり、精神障害者は短時間勤務である。
障害者雇用のために工夫していること	知的・精神障害者とも採用後、公私に亘り様々な状況が発生するため、障害者就業・生活支援センターぱれっととの連携を維持するようし、都度、相談し、アドバイスを頂いたり、直接対話をお願いし、サポートを頂いている。知的・精神障害者とも従業員の目の届く場所で就業している。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	障害者就業・生活支援センターぱれっと（生活、仕事両面のサポート） 社会福祉法人ハリモニア（就労前後のサポート） 社会福祉法人わらしな福祉会りんどう（就労前後のサポート）
今後の課題	障害者と同じ場所で仕事をしている健常者の理解が必要であり、職場内に障害者が気軽に声を掛けられる人材を育てる必要もある。障害者ができる職場の開発と、仕事の開発が必要と感じている。

## 株式会社藤枝農産加工所

業 種 製造業

事業内容	コーン缶詰、フルーツ缶詰、パウチ製品製造			
所在地	(本社)	藤枝市堀之内 825-1		
	(市内事業所)	同上		
連絡先	054-641-6011			
所属名	総務部人事課	担当者名	増田繁次郎	
従業員数	86人	障害者数	身体 1人 知的 0人 精神 1人 法定雇用障害者数 2人（うち重度障害 0人）	

### 事業所の概要

昭和11年よりみかん缶詰を製造、昭和20年株式会社に組織変更する。平成3年よりはごろもフーズ株式会社の協力会社としてフルーツ缶詰の製造を行う平成7年よりシャキットコーンの製造を開始、協力工場として本格稼働する。平成21年7月新工場完成、平成22年11月に藤枝市堀之内に事務所を移転、新工場に集約全面稼動する。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	従来からみかん缶詰製造時季節的に従事していた聴覚障害者の紹介で同様な聴覚障害者を平成19年に新たに正社員として雇用した。また、その社員からの紹介もあり、難聴及び精神障害者も新たに正社員として雇用し、2人の障害者雇用となった。
障害者の業務内容	身体障害者1人（コーン、フルーツの選別作業及び缶蓋供給作業） 精神障害者1人（コーン、フルーツの選別作業及び缶蓋供給作業） 機械装置が多い為必ず複数人での作業としている。
障害者雇用のために工夫していること	聴覚障害者のために、機械音の少ない部署、単独作業でないところ等配置に気配りしている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	特に無し
今後の課題	食品製造業として食の安全、安心をモットーとしている。直接製造に関わるところは衛生面を重視、入室まではかなり厳しいチェックを受けている。したがって教育、経験者の限られた従業員にて対応している。また非製造部門は機械化が進んでおり労働安全も重視している。知的障害者は難しいかと思うが、状況に応じて条件の合った障害者の雇用についても考えていく。

## 科研製薬株式会社 静岡工場

業種 製薬業

事業内容	医薬品及び農薬品の製造販売		
所在地	(本社)	東京都文京区本駒込2-28-8	
	(市内事業所)	藤枝市源助301	
連絡先	054-635-1379(直通)		
所属名	支援グループ	担当者名	田中一平
従業員数 (事業所)	約400人	障害者数	身体 10人 知的 5人 精神 0人 法定雇用障害者数 20人(うち重度障害7人)



### 事業所の概要

昭和38年4月、藤枝市源助にて創業開始。創業当初は結核患者向けの「ストレプトマイシン」や農薬製剤等を生産。その後、昭和58年6月に注射剤棟の竣工、平成2年10月に内服固型剤棟の竣工、そして平成12年4月に外用剤棟を竣工し、それまで3工場体制であったものを1工場体制に切り替えて現在に至っている。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	平成20年12月に静岡事業所内に特例子会社を発足して、障害者雇用を推進して来たが、平成24年3月にて会社都合により子会社を閉鎖した。そして、4月から工場組織の中に支援グループを立ち上げ、障害者雇用に特化したグループとして引き継ぎ、雇用の拡大を図って来た。また、平成26年4月に県立藤枝特別支援学校の卒業生2人を初めて雇用した。藤枝特別支援学校の実習生も平成25年から受入れをしている。ハローワーク主催の合同面接会にも参加している。
障害者の業務内容	身体障害者10人(守衛業務、廃棄物回収業務、清掃業務、事務業務) 知的障害者5人(清掃業務、廃棄物回収業務) 身体障害者のうち4人、知的障害者のうち3人が重度障害者である。 身体障害者のうち2人が短時間勤務である。
障害者雇用のために工夫していること	長期継続雇用を行うため、年に1回就業者本人との面接を行い、会社としての要望を伝え、逆に本人からの質問や問題点を出して貰い、その回答なり解決なりを実行している。また、毎月安全衛生会議を行い、その中でも何かあれば出してきて貰っている。このような事を実施する中で障害者同士の協調性も図っている。そして、知的障害者については、保護者との面接を半期に1回行い、金銭管理や仕事に対する不平不満を言ってないか等を確認している。その他として、県のジョブコーチの活用を重要視しており、普段から連絡を取り合うようにしている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	県のジョブコーチ(就労初期の仕事のサポート等) 清水テクノカレッジ(就労前の訓練) 藤枝特別支援学校(就労前のサポート)
今後の課題	私達企業人は障害者に対する業務の創出と雇用の促進を推進する事が責務だが、それ以上に重要なのは、厚労省の出先機関であるハローワークを筆頭に、色々な支援団体等がガッチャリと手を結ぶ事が必要である。そして、無理・無駄なく、体系的に一つの方向を向いて歩まないと、目標とするところには届かないと考える。その様な中、科研製薬としても現在の法定雇用率を維持して行き、且つ障害者の方々が長期に定着出来るように協力して行きたいと考える。

## 住友ベークライト株式会社 静岡工場

業種 製造業

事業内容	プラスチック製品の製造		
所在地	(本社)	東京都品川区東品川2-5-8	
	(市内事業所)	藤枝市高柳2100番地	
連絡先	054-635-2420		
所属名	業務部	担当者名	上田桂司
従業員数 (事業所)	約760人	障害者数	身体 8人 知的 1人 精神 0人 法定雇用障害者数 13人 (うち重度障害4人)



### 事業所の概要

1962年（昭和37年）、藤枝市高柳にて竣工。自動車部品に使用されるフェノール樹脂成形材料、フェノール樹脂成形品のほか、電子機器に使用される回路基板材料、住宅のキッチンパネルに使用されるメラミン樹脂化粧板等の製造を行っている工場である。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	以前より、機会があればハローワーク主催の合同面接会に参加している。沼津聴覚特別支援学校からの依頼を受け、実習生を2013年（平成25年）から受け入れている。健常者だった社員が障害者になり、引き続き勤務しているケースも多い。平成26年に藤枝特別支援学校焼津分校の企業見学会に参加した。
障害者の業務内容	身体障害者 8人（検査業務、製造補助業務、清掃業務、事務） 知的障害者 1人（製造補助） 身体障害者のうち、4人は重度障害者である。
障害者雇用のために工夫していること	聴覚特別支援学校の実習生を受け入れることにより、本人の適性や職場環境のミスマッチを防いでいる。障害者の特性に応じ、仕事内容・配置について配慮している。以前より地元の障害福祉サービス事業所の南部すみれの家とは構内のプランターをお願いしたりして係わりが深い。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	ハローワーク焼津（就労前のサポート）
今後の課題	将来的に雇用する障害者の方に担当して頂く仕事の掘り起しが必要と感じている。従業員に対して、障害者雇用の理解を深めるための意識啓発を行っていきたい。安全に勤務してもらうための職場環境の整備を行っていきたい。

## 株式会社ツムラ 静岡工場

業 種 医薬品製造業



事業内容	医薬品の製造・販売			
所在地	(本社)	東京都港区赤坂2-17-1		
	(市内事業所)	藤枝市築地392		
連絡先	054-641-4011(代表)			
所属名	総務管理部	担当者名	竹澤倫久	
従業員数 (事業所)	422人	障害者数	身体 9人 知的 2人 精神 1人 法定雇用障害者数 17人 (うち重度障害 5人)	

### 事業所の概要

昭和39年11月より、藤枝市築地にて操業を行っている。当事業所は、当社で医療用漢方製剤の生産を開始した最初の工場で、技術と品質の基礎を築いた「マザーファクトリー」である。少品種大量生産に特化した茨城工場に対し、静岡工場は多品種少量生産の役割を担っている。医療用漢方製剤だけでなく、一般用医薬品も静岡工場で生産している。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	当事業所では、以前から障がいのある方の法定雇用率を超える雇用を維持してきたが、数年前に「社会や人々のお役に立てる企業」、「人に優しい企業」を基本基調としてからは、経営トップの方針もあり、より一層、障がい者雇用を積極的に行うようになった。その結果、現在では、4%程度の法定雇用率を維持できている。
障害者の業務内容	身体障害者9人（事務、施設管理、守衛、製造） 知的障害者2人（廃棄物分別処理、事務補助） 精神障害者1人（事務作業） 身体障害者のうち、5人が重度障害である。
障害者雇用のために工夫していること	安全で働き易い職場環境を整備することを重点に、安全衛生面での教育の充実、段差の解消等の作業環境のバリアフリー対策、看護師や産業カウンセラーによる面談等のメンタルヘルスへの対応の実施などに取組んでいる。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	静岡障害者職業センター（情報提供） ハローワーク焼津（障害者紹介） ジョブコーチ（就労初期の仕事のサポート）
今後の課題	各部門で、障がいのある方の受入体制を整えることが一番の課題だと考える。現在、法定雇用率を超える雇用を維持できているが、現場においても技術革新が進み、受け皿となりうる業務が減少している。また、業務効率化の中で、受入する余裕が無い職場が増加しているのが現状である。

## 日清紡ホールディングス株式会社 藤枝出張所

業種 製造業

事業内容	エレクトロニクス・自動車ブレーキ・繊維・紙・化学製品・その他新規事業			
所在地	(本社)	東京都中央区日本橋人形町2-31-11		
	(市内事業所)	藤枝市善左衛門600		
連絡先	054-669-9573(直通)			
所属名	藤枝出張所・所長	担当者名	福田次朗	
従業員数 (事業所)	32人	障害者数	身体 1人 知的 1人 精神 3人 法定雇用障害者数 2.5人 (うち重度障害0人)	



### 事業所の概要

平成22年5月、藤枝市の日清紡テキスタイル株式会社藤枝事業所の一角に新規事業開発室藤枝出張所を開設、完全人工光植物工場事業の試験運転を開始した。当初は、1ラインでバジル栽培を実施するも、平成24年7月より、いちご栽培に転換・平成25年9月の増設を経て10ライン96,000株に拡大した。

### 障害者雇用の内容

#### 障害者雇用の経緯

当初から障害者雇用の検討を行っていた。企業サイドの不安を取り除くため、障害者就業・生活支援センターぱれっととの連携を模索、同組織に席を置き、企業が最も恐れる「けが・事故」の責任を同組織にもっていただくことで、企業内研修や長期の作業体験が実現した。このなかから就業へ結び付けた何人かが定着し雇用につながった。また、ハローワークを窓口にして「就労移行支援事業所」「就労継続支援A型」「就労継続支援B型」からも採用しているが、身体障害の方以外は、ぱれっと登録者に限定している。藤枝特別支援学校の実習生も平成25年から受け入れをしている。機会があればハローワーク主催の合同面接会にも参加している。

#### 障害者の業務内容

身体障害者1人(事務・オペレーター業務)  
知的障害者0人(栽培養液管理業務)※1人採用予定  
精神障害者2人(栽培養液管理業務・栽培収穫・選別業務)※3人に増員予定  
精神障害者のうち、1人は短時間勤務である。体調に応じた出勤時間帯や休息時の場所(ひとりで静かにすごせるところなど)の確保は配慮しているが、基本的には一般パート社員と同じ作業体系、同じ賃金である。

#### 障害者雇用のために工夫していること

長期継続雇用を行うため、障害者本人と家族・支援組織・当社の現場担当者や一緒に仕事をする社員相互の不安解消に、就業前に約30日程度の体験を行っている。一方、継続的な包括支援が受けられるよう障害者就業・生活支援センターぱれっとへの登録を行っている。これは、生活、仕事の両面からのバックアップ体制が必要であるとの考えによります。関係する従業員には生活相談員の資格取得を勧めている。

#### 障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等

障害者就業・生活支援センターぱれっと(生活、仕事両面のサポート) 静岡県・高齢障害者支援センター(設備改善や見学会などの情報収集) 障害福祉サービス事業所(就労前後のサポート) げんきむら・暁・ドレミなど 藤枝特別支援学校・焼津分校(弊社内で授業の一環となる作業体験)

#### 今後の課題

企業サイドは、雇用後の安全責任(通勤途上から日常作業・緊急時避難の際の安全確保)と、費用対効果の非効率性に不安を感じている。一方、各支援機関は福祉の延長線上に就労があると考えており、企業の考え方とは大きなギャップがある。障害者本人・家族・支援者・行政・企業でマンツーマンの話し合いが必要であり、重ねて、問題の解決には行政の積極的なバックアップ(通勤手段の提供など)が必要と思っている。

## 株式会社村上開明堂

業種 製造業

事業内容	自動車用ミラーおよび光学用ファインガラス等の開発、設計、製造、販売		
所在地	(本社)	静岡市葵区伝馬町11-5	
	(市内事業所)	藤枝市築地上550-1他	
連絡先	054-253-1811		
所属名	人事課	担当者名	八木大輔
従業員数	1,063人	障害者数	身体 7人 知的 12人 精神 0人 法定雇用障害者数 21人 (うち重度障害6人)



### 事業所の概要

1882年（明治12年）かざり金具とブリキ細工の製造を静岡市で開始。1897年（明治37年）かがみ製造を開始し、1948年（昭和23年）村上開明堂を設立、1958年（昭和33年）トヨタ自動車(株)様と取引開始。1967年（昭和42年）藤枝工場、1990年（平成2年）焼津工場、1996年（平成8年）に大井川工場、2012年（平成24年）築地工場を設立。1996年（平成8年）タイへの進出を皮切りに、現在ではタイ4拠点、中国2拠点、北米、インドネシア、メキシコに海外拠点を持つ。東証二部上場。現在、市内に3カ所の工場がある。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	当初は直接雇用と障害福祉サービス事業所の施設外就労を並行して行っていたが、現在は、直接雇用のみで、藤枝市内の3カ所の工場で障害者雇用に対応している。今後は、工場整備計画にあわせて、施設外就労を検討中である。
障害者の業務内容	身体障害者7人（営業、製造、評価、検査、空箱清掃） 知的障害者12人（製造補助、空箱清掃、運搬、荷捌え） 知的障害者のうち、6人が重度障害者であるが、他の障害者と同じ作業を行っている。
障害者雇用のために工夫していること	採用に際しては、ご家族にも工場見学をして頂き、情報共有を行っている。職場体験期間および就労して暫くはハリモニア又はぱれっとの職員について頂き、本人と受け入れ職場へのフォローや指導を頂いている。障害者の個性を職場の仲間で情報共有している。業務がしやすいように、防風機能や庇を長くしたり、作業台の高さを調整するなどの環境改善を行っている。障害者就業・生活支援センターぱれっと等に弊社の業務に適した人材を紹介頂き、職場体験を実施している。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	障害者就業・生活支援センター ぱれっと（生活、仕事両面のサポート） 障害福祉サービス事業所 ハリモニア（就労前後のサポート）
今後の課題	今後は障害者雇用を支援頂く方々とより一層緊密な連携を図ることと、施設外就労の機会を検討していきたい。 2018年（平成30年）から施行の精神障害者の法定雇用化に対する準備を進めていきたい。

## 株式会社明治 東海工場

業種 製造業

事業内容	菓子、牛乳、乳製品、食品、一般用医薬品の製造販売等		
所在地	(本社)	東京都江東区新砂一丁目2-10	
	(市内事業所)	藤枝市小石川町4-22-1	
連絡先	054-641-0900		
所属名	事務室	担当者名	山口真理子
従業員数 (事業所)	361人 短時間94人	障害者数	身体 1人 知的 5人 精神 0人 法定雇用障害者数 9人 (うち重度障害 3人)



### 事業所の概要

1936年(昭和11年)藤枝駅前に藤枝工場として設立、1969年(昭和44年)現在の小石川町に移転。チョコレート・スナック・キャンデーと約60品目の製品を生産しており、なかでもアーモンドチョコレートやチエルシーは、当工場の主力製品である。

### 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	以前より、身体・知的障がい者の雇用はすすめているが、2001年(平成13年)から障がい者専用ラインを作り、知的障がい者の雇用をすすめた。ハローワーク・学校等から採用をしてきたが、直近では、2010年(平成22年)4月藤枝特別支援学校から卒業生を採用をしている。
障害者の業務内容	身体障害者1人(品質保証室で検査業務) 知的障害者5人(菓子の選別業務、菓子の包装業務) 身体障害者の1人と知的障害者のうち2人は重度障害者である。
障害者雇用のために工夫していること	定期的(2回/月)にジョブコーチが巡回し、雇用中の障がい者支援を実施している。 障がい者保護者と職場をつなぐ連絡ノートを作成し、連絡事項を周知させている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	ジョブコーチ(仕事のサポート) 藤枝特別支援学校(実習の受け入れ)
今後の課題	将来的に、現在雇用中の障がい者が退職され、法定雇用率を下回ってしまった場合の取組みとして、更に1人の採用を検討していく。 2018年(平成30年)から義務化される精神障がい者の雇用について検討していく。

## 藤枝市役所

業種 官公庁

事業内容	市役所、福祉事務所、図書館、水道、病院ほか		
所在地	(本社)	藤枝市岡出山1-11-1	
	(市内事業所)	(岡出山、岡部ほか)	
連絡先	054-643-3149(直通)		
所属名	健康福祉部自立支援課	担当者名	五加昌幸
従業員数	1,116人	障害者数	身体14人 知的3人 精神2人 法定雇用障害者数25.5人(うち重度障害7人)



## 事業所の概要

昭和29年3月、藤枝市制施行。昭和48年9月、市庁舎を現在地に移転。平成21年1月、旧岡部町と合併し、現在の市域となる。市内に岡部支所のほか、図書館、病院、行政センターなどの出先機関がある。

## 障害者雇用の内容

障害者雇用の経緯	以前より、障害者雇用促進法に基づき、障害者雇用を行っている。知的障害者等の受入れを行うため、図書館での非常勤職員の採用を行うとともに、平成21年度から福祉事務所において、障害の特性に応じた軽作業を市役所内の各部署から受け入れ、障害者の一般就労に向けた社会経験の場として、知的障害者等を採用している。
障害者の業務内容	身体障害者14人(一般事務) 知的障害者3人(軽作業、図書業務)※福祉事務所、図書館 精神障害者1人(一般事務) 身体障害者のうち、7人が重度障害であり、高次脳機能障害を重複している方は軽度の一般事務を行っている。また、精神障害者の1人は短時間勤務である。 【福祉事務所での業務】※知的障害者1人、精神障害者1人 袋詰め、印押し、切手貼り、封入などの軽作業を行っている。
障害者雇用のために工夫していること	【福祉事務所での取組み】一般就労に向けて、障害者就業・生活支援センターに初期の段階より関わってもらうとともに、必要に応じてジョブコーチを活用している。平成26年度からは、障害者就労支援員を採用し、障害者が働きやすい環境整備に努めている。障害者の特性に応じた仕事に配慮するとともに、電子掲示板を活用して広く仕事募集を行うほか、依頼された業務の納品を障害者が依頼部署まで行うことで、一般職員との関わりを深めている。
障害者雇用にあたって協力を得た機関・団体等	【福祉事務所での関係機関】 障害者就業・生活支援センターぱれっと(生活、仕事両面のサポート) 障害福祉サービス事業所(就労前後のサポート) ジョブコーチ(就労初期の仕事のサポート)
今後の課題	【福祉事務所での課題】非常勤職員として雇用した障害者は3月の雇用終了後に、雇用前の就労支援施設に戻るケースがあることから、早い段階から一般企業への就労に結びつくよう関係機関とも連携しながら取り組んでいきたい。

## 2 障害者雇用に対する可能な協力

障害のある人を雇用している事業所の協力いただける内容を下記のとおり、お示しします。協力をお願いする場合には、市役所（自立支援課）にお問合せいただくか、直接事業所の連絡先担当者にお問合せいただくことになります。

なお、下記の一覧表はあくまで協力可能な内容であり、事業所の事情によっては対応出来ない場合もありますのでご了承ください。

- ①職場見学を希望する事業所の受入れ
- ②障害者雇用を検討している事業所への助言
- ③職場実習の受入れ
- ④市等が実施する障害者雇用セミナーの講師協力
- ⑤障害者団体等の見学会の受入れ

事業所名	業種	協力可能な内容					掲載ページ	備考
		①	②	③	④	⑤		
宮川工業（株）	製造業	○	○	○	×	○	1	
(株) NSM	製造業	△	○	△	×	△	2	
(株) カヨウコーポレーション	製造業	○	△	△	×	○	3	県就労応援団
(株) サンエス	製造業	△	×	△	×	×	4	
(株) 静岡環境保全センター	廃棄物処理	○	○	△	×	△	5	
医療法人 社団聖雄会	医療・福祉	○	○	△	×	○	6	
(有) 新日邦	サービス・娯楽	○	○	○	×	○	7	県就労応援団
(株) 共立アイコム	印刷業	△	○	△	×	△	8	県就労応援団
藤枝オートライティング（株）	製造業	△	△	○	×	×	9	
社会福祉法人 ハリモニア	医療・福祉	○	○	○	×	○	10	
(株) イカイコントラクト	製造業	○	○	△	×	×	11	
(株) 赤堀技研	製造業	○	○	△	×	△	12	県就労応援団
山本機工（株）	製造業	△	×	△	×	△	13	
東海ナツツ（株）	製造業	○	×	△	×	×	14	
(株) 藤枝農産加工所	製造業	×	△	×	×	×	15	
科研製薬（株）静岡工場	製造業	○	○	○	○	△	16	
住友ベークライト（株）静岡工場	製造業	△	△	△	×	×	17	
(株) ツムラ 静岡工場	製造業	△	△	△	×	×	18	製造棟建設工事中のため
日清紡ホールディングス（株）藤枝出張所	製造業	△	○	○	○	△	19	
(株) 村上開明堂	製造業	○	○	△	×	△	20	
(株) 明治 東海工場	製造業	△	△	△	×	△	21	
藤枝市役所	行政機関	△	○	×	△	×	22	

※連絡先は各掲載ページを参照してください

### 協力の是非について

- 協力は可能 （基本的に協力可能であるが状況により対応できない場合もあり）
- △協力は状況による
- ×協力は出来ない

### 3 障害者雇用を支援する機関

#### ハローワーク

就職を希望する障害のある人に対する職業相談・職業紹介、就職後の職場定着・継続雇用などの支援、事業主に対する障害者雇用の指導・支援などを行っています。

支援にあたっては、公共職業訓練のあっせん、障害者トライアル雇用、ジョブコーチ支援などの各種支援策の活用のほか、雇い入れようとする事業主に対して、各種助成金の案内を行っています。

«主な業務»

○職業相談・職業紹介 ○ 障害者向け求人の確保 ○ 職場定着・継続雇用の支援

○法定雇用率達成指導と結び付けた職業紹介

«問い合わせ先»

●ハローワーク焼津（焼津市駅北 1-6-22）TEL 628-5155

[管轄区域：藤枝市・焼津市]

#### 障害者就業・生活支援センター

障害者就業・生活支援センターは、県の障害福祉圏域に各 1 カ所設置され、身近な地域の拠点として、雇用、福祉、教育等の関係機関と連携しながら、就職及び職場定着に向けた支援、日常生活の助言等を行っています。主に、障害のある人の就業面（就職するため、仕事を続けていくため）の支援、及び生活面（生活習慣に関する助言や日常生活の管理など）の支援を行っています。

«問い合わせ先»

●地域支援センターばれっと（藤枝市青葉町 2-11-1）TEL 631-7272

[管轄区域：藤枝市・焼津市・島田市・牧之原市・吉田町・川根本町]

#### 障害者職業センター

事業主の方に障害者雇用の相談、情報提供のほか障害者雇用管理に関する専門的な助言、援助を行っています。

また、障害のある人に職業評価、職業準備支援、ジョブコーチ支援、精神障害者総合雇用支援（リワーク支援）等を通じた就労支援を行っています。

«主な業務»

○相談・援助 ○ ジョブコーチ支援 ※国ジョブコーチ ○リワーク（職場復帰）支援

○ 知的障害者判定・重度知的障害者判定 ○雇用管理サポート事業

«問い合わせ先»

●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡障害者職業センター

（静岡市葵区黒金町 59-6 大同生命静岡ビル 7 階）TEL 652-3322

#### 高齢・障害者雇用支援センター

障害者の雇用に関する給付金・助成金の支給申請の受付、障害者雇用納付金制度に基づく申告・申請の受付を行っています。

«問い合わせ先»

●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡高齢・障害者雇用 支援センター

（静岡市葵区黒金町 59-6 大同生命静岡ビル 7 階）TEL 205-3307

#### 障害者働く幸せ創出センター

企業や障害のある人からの就労に関する相談に応じています。また、福祉事業所と企業をつなぐコーナーがあり、障害福祉事業所で製造している製品の購入や下請作業の発注などの調整を行っています。

«問い合わせ先»

●N P O 法人 オールしずおかベストコミュニティ

（静岡市葵区呉服町 2-1-5 「5 風来館」4 階）TEL 251-3515

### 静岡県障害者就労応援団

障害者雇用に実績のある企業等に「静岡県就労応援団」として登録していただき、障害者雇用を検討している企業等からの職場見学を希望する事業所の受入れ、障害者雇用を検討している事業所への助言、職場実習の受入れなどを御協力いただく制度です。

«問い合わせ先»

- [県事業委託事業者] N P O 法人 オールしづおかベストコミュニティ  
(静岡市葵区呉服町 2-1-5 「5 風来館」4 階) T E L 2 5 1 – 3 5 1 5

### ジョブコーチ（職場適応援助者）

障害のある人の職場適応を容易にするため、職場にジョブコーチを派遣し、きめ細やかな人的支援を行います。

«問い合わせ先»

- 国のジョブコーチ  
独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 静岡障害者職業センター  
(静岡市葵区黒金町 59-6 大同生命静岡ビル 7 階) T E L 6 5 2 – 3 3 2 2
- 県のジョブコーチ  
しづおか就労支援ネットワーク藤枝  
[志太榛原地域担当] N P O 法人 カシュカシュ T E L 0 9 0 – 7 8 5 3 – 4 8 8 3

### 特別支援学校（高等部）

特別支援学校では、障害のある生徒一人ひとりの特性に応じた職業教育と進路指導により就労支援に取り組んでいます。

また、ご協力いただける企業のご理解により、障害のある生徒の働く意欲を高め、社会で働く力を育てるための職場実習を行い、障害のある生徒の就労に向けて取り組んでいます。

«問い合わせ先»

- 静岡県立藤枝特別支援学校（藤枝市前島 2281-1）T E L 6 3 6 – 1 8 9 4
- 静岡県立藤枝特別支援学校焼津分校（焼津市焼津 5-5-2）T E L 6 2 8 – 8 1 1 1

### 障害福祉サービス事業所（就労支援）

一般就労が可能と見込まれる障害のある人に対し、生産活動、職場体験、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練、求職活動に関する支援を行う就労移行支援事業所や就労継続支援（A型・B型）事業所があります。

«問い合わせ先»

- 就労移行支援事業所  
西部すみれの家（藤枝市水上 354-5）T E L 6 3 1 – 5 7 3 1  
藤枝第一心愛（藤枝市横内 532）T E L 6 4 4 – 8 6 3 2  
スキルアップスクールS E S 藤枝校（藤枝市駅前 1-14-20）T E L 6 4 4 – 6 4 4 4
- 就労継続支援 A型事業所  
リカバリー（藤枝市末広 2-8-17）T E L 6 3 1 – 6 6 9 0  
クローバー（藤枝市本町 3-6-7）T E L 6 3 1 – 5 5 0 7

---

---

## 藤枝市における障害者雇用事例集

---

発行年月：平成 27 年 12 月

発 行：藤 枝 市

〒426-8722

藤枝市健康福祉部自立支援課

電話 054-643-3149 (直通)

054-643-3111 (代表)

FAX 054-644-2941